



ПРОГРАМ РАДА И РАЗВОЈА

Дома здравља Пожаревац за 2019. годину

У Пожаревцу, фебруар 2019. године

САДРЖАЈ

ОПШТИ ПОДАЦИ О ДОМУ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

1. УВОД

2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ДОМА ЗДРАВЉА

3. ГОДИШЊИ ПЛАН КАДРОВА

4. ПЛАНИРАНЕ ТЕКУЋЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ

5. ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ СЛУЖБИ

6. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2019. ГОДИНУ СА ПРОЈЕКЦИЈОМ ЗА 2020. И 2021. ГОДИНУ

ЗАКЉУЧАК

**ОПШТИ ПОДАЦИ О
ДОМУ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ**

Пословно име:.....Дом здравља Пожаревац
Седиште:.....Пожаревац, ул. Јована Шербановића бр. 12
Број телефона:012/222-440
Број факса..... 012/220- 094
E-mail:.....info@dzpozarevac.rs; finansijska@dzpozarevac.rs
Шифра делатности:.....8621 општа медицинска пракса
Матични број:.....17816381
ПИБ:.....107025226
Оснивач:..... Град Пожаревац
Власништво:..... у целини државно власништво

КОНТАКТ ИНФОРМАЦИЈЕ

ВД директор ДЗ Пожаревац
др Снежана Стојковић спец. педијатрије
Тел. 012-222-440
Факс 012 224-094

Помоћник директора за организацију здравствене службе
и комуникацију са јавношћу
др Сузана Младеновић, специјалиста педијатрије, пулмолог
Тел. 012 - 222 - 666 лок.187

Помоћник директора за финансијско-рачуноводствене и економске послове
Смиљка Петровић, дипл.еци
Тел. 012/222-186

Главна сестра ДЗ Пожаревац
вмс Јасмина Крстић
Тел. 012-222-666 лок.106

1. УВОД

Законским и другим важећим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа планира и израђује свој годишњи програм рада и развоја. Здравствена заштита је организована и свеобухватна делатност са основним циљем да се оствари највиши могући ниво очувања здравља грађана и породице. Здравствена заштита обухвата спровођење мера за очување и унапређење здравља грађана, спречавање, сузбијање и рано откривање болести, повреда и других поремећаја здравља и благовремено и ефикасно лечење.

Све своје пословне активности у 2019. години Дом здравља ће усмерити на остварење стратешких циљева који су усмерени на ефикасно, квалитетно, савремено и рационално лечење становника града Пожареваца. На територији Браничевског управног округа Дом здравља Пожаревац као једна од највећих установа на примарном нивоу здравствене заштите добро организована и опремљена, са највећим бројем запослених, највише пружених услуга и најинтезивнијим протоком пацијената, комплетном палетом услуга које се могу обавити на примарном нивоу здравствене заштите и годинама је у самом врху ранг листе домова здравља у односу на остале установе примарног нивоа здравствене заштите у Републици Србији. О томе најбоље говори додељен сертификат о акредитацији на 7 година од стране Агенције за акредитацију здравствених установа Републике Србије. Овај позитиван тренд наставиће се и у наредним годинама у складу са усвојеним стратешким документима наше установе. Дом здравља Пожаревац у оквиру Стратешког плана за период 2018-2022. године дефинише и своје стратешке циљеве за сваку годину. Ти циљеви су следећи:

1. Унапређење квалитета и доступности здравствене заштите кроз виши степен задовољства корисника наших услуга као и запослених у Дому здравља, континуирану едукацију здравствених радника као и примену водича добре праксе у дијагностици и лечењу становника.
2. Унапређење превентивних програма и скрининга које организује Министарство здравља Републике Србије кроз превентивне, систематске и циљане прегледе пацијената у ризичним групама.
3. Имплементацијом информационих технологија кроз набавку новог савременијег апликативног софтвера омогућено је брже и ефикасније функционисање електронског медицинског картона који је повезан са интегрисаним здравственим информационим системом који обезбеђује Министарство здравља РС.
4. Очување достигнутих стандарда акредитације побољшањем процедура лечења и увођењем нових процедура које ће осигурати виши квалитет здравствене заштите и повећану безбедност пацијената и запослених.
5. Јачање кадровског капацитета дефинисањем динамичког кадровског плана кроз анализу кадрове структуре са пројекцијом природног одлива, израдом новог правилника о стручном усавршавању.
6. Побољшање грађевинско-техничких услова рада утврђивањем врста и обима потребних радова, израдом потребне пројектне документације, добијањем потребних грађевинских дозвола као и дефинисањем приоритетних радова.

2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ДОМА ЗДРАВЉА

План развоја здравствене заштите Републике Србије (Одлука о плану развоја здравствене заштите Републике Србије- Сл.Гл.РС.бр 88/10) представља важан акт , стручни и политички документ на основу кога се усмерава развој здравственог система у складу са укупним развојем друштва . Представља инструмент за даљи развој система здравствене заштите у смислу унапређења и успостављања равнотеже између ефикасности, ефективности, квалитета и безбедности здравствене заштите на свим нивоима система. План развоја је донет на основу Закона о здравственој заштити којим је предвиђено ,ради обезбеђивања и спровођења друштвене бриге за здравље на нивоу Републике.

Организациона структура Дома здравља регулисана је Правилником о организацији и систематизацији послова на основу : Закону о запосленима у јавним службама ; Каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору; Актом о Акредитацији Дома здравља ; Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа, Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе; Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и максималном броју запослених ; Одлуке Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправа за Дом здравља у 2017 годину; Кадровског плана Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац за 2018. годину ; као и Плановима рада Дома здравља.

Организациони делови образују се на основу специфичних типова послова у примарној здравственој заштити као и на основу сродних послова који се у том организационом делу обављају са циљем да се обезбеди јединство процеса рада, потпуна искоришћеност капацитета, пуна запосленост као и рационално коришћење знања и способности запослених.

Послови се организују према захтевима и потребама процеса рада, у зависности од врсте и обима сродних и међусобно повезаних послова.

Дом здравља Пожаревац у свом саставу има следеће организационе јединице

1. Служба за здравствену заштиту деце,
 - Одсек развојно саветовалиште,
2. Служба за здравствену заштиту школске деце,
 - Одсек саветовалиште за младе,
3. Служба за здравствену заштиту жена,
 - Одсек цитолошке лабораторије
4. Служба за здравствену заштиту одраслог становништва – Општа служба,
 - Одсек специфичне здравствене заштите одраслих
 - Амбуланте у сеоским насељима Баре, Брадарац, Брежане, Бубушинац, Дрмно, Кличевац, Лучица, Пољана, Забела
 - Одсек превижалишта специфичне здравствене заштите одраслих,
 - Одсек саветовалишта за дијабет,
 - Одсек Центар за превентивно здравље
5. Служба поливалентне патронаже
 - Одсек поливалентне патронаже у Огранку Костолац,
6. Служба кућног лечења
 - Одсек кућног лечења у Огранку Костолац,
7. Служба за здравствену заштиту радно способног становништва – Медицина рада
 - Одсек здравствене заштите радно способног становништва
 - Одсек специфичне здравствене заштите радника и оцене радне способности
 - Одсек превижалишта специфичне и здравствене заштите радно способног становништва

8. Служба за хитну медицинску помоћ
 - Амбуланта за хитну медицинску помоћ у Огранку Костолац
9. Служба за лабораторијску дијагностику
 - Одсек за лабораторијску дијагностику одраслих,
 - Одсек за лабораторијску дијагностику деце,
 - Одсек за лабораторијску дијагностику у Огранку Костолац
10. Служба за радиолошку и УЗ дијагностику,
 - Одсек радиолошке и УЗ дијагностике у Огранку Костолац
11. Одсек социјалне медицине
 - Здравствена статистика у Огранку Костолац
12. Одсек информатике
13. Одсек стерилизације, уништавања медицинског отпада и медицинског снабдевања
 - Одсек централне стерилизације
 - Одсек медицинског снабдевања
14. Служба техничких и сличних послова
 - Одсек за безбедност и здравље на раду, ППЗ и физичко техничког обезбеђења
 - Одсек техничких послова
 - Одсек санитетског транспорта
 - Одсек одржавања хигијене
 - Одсек радничког одмаралишта на Копаонику
15. Служба за правне и економско финансијске послове
 - Одељење правних, кадровских и општих послова
 - Одсек правних послова
 - Одсек кадровских и општих послова
 - Одељење економско финансијских послова
 - Одсек плана, анализе и интерне контроле
 - Одсек финансијске оперативе
 - Одсек за обрачун зарада и накнада зарада
 - Одсек књиговодства
 - Одељење за јавне набавке
16. Служба за дечију и превентивну стоматологију
 - Амбуланта у дечијем вртићу: Пчелица
 - Амбуланта у основним школама: Десанка Максимовић, Вук Караџић, Свети Сава и Краља Александра
 - Амбуланта у економско – трговинској школи
 - Одсек дечије и превентивне стоматологије у Огранку Костолац
 - Амбуланта у основној школи: Јован Цвијић
 - Одсек ортопедије вилице и зуба
17. Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслих
 - Одсек опште стоматологије
 - Одсек болести уста и зуба
 - Одсек пародонтологије и оралне медицине
 - Одсек оралне хирургије
 - Одсек протетике
 - Одсек зуботехничке лабораторије
 - Одсек за стоматолошку здравствену заштиту одраслих у Огранку Костолац

У Огранку Костолац Дома здравља организују се следеће уже организационе јединице:

- Служба за здравствену заштиту деце и школске деце
- Служба за здравствену заштиту жена
- Служба за здравствену заштиту радно способног становништва у Костољцу

- Одсек специфичне здравствене заштите одраслих
- Амбуланте у сеоским насељима: Кленовник, Острово, Петка и Стари Костолац
- Одсек превијалишта специфичне здравствене заштите одраслих
- Одсек специфичне здравствене заштите радника
- Амбуланта на Површинским Коповима ТЕ Костолац
- Амбуланта у Термоелектрани Дрмно
- Амбуланта у Новој Термоелектрани
- Служба техничких и сличних послова
- Одсек техничких послова
- Одсек санитетског транспорта

3. ГОДИШЊИ ПЛАН КАДРОВА

Одлукама Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за Дом здравља Пожаревац за 2017 годину одрђен је број од 453 радника

Кадровским планом Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац за 2018. годину укупан број запослених на неодређено и одређено време може бити највише 498 радника од чега 442 радника који се могу уговорати са РФЗО за обављање послова за потребе здравственог осигурања.

Кадровским планом за 2018.годину Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац број: 112-01-2000/2018-02 од 20.08.2018.године, поред већ претходно учињеног смањења прописан нам је још мањи број запослених у односу на претходни Кадровски план за 2017.годину и то за још: 4 доктора медицине.

Укупан број запослених на неодређено на дан 12.02.2019 године је 407 радника што је за 35 радника мање од броја запослених (442) који се могу уговорати са РФЗО за обављање послова за потребе здравственог осигурања и који је за 91 радника мање и од укупног броја које можемо имати као највећи број запослених на неодређено и одређено време 498 радника

Сада је број запослених на неодређено време 407 следеће квалификационе структуре

- 70 доктора медицине,(укључујући и специјалисте)
- 224 здравствених радника са средњом и вишом школском спремом,
- 5 стручних здравствених сарадника
- 75 немедицинска радника (администрат, технички и помоћни, укључујући и возаче хитне помоћи)
- 17 доктора стоматологије (укључујући и специјалисте)
- 8 стоматолошких сестара-зубни асистената са средњом спремом.
- 8 зубних техничара. са средњом спремом

Број запослених на одређено време је 30 следеће квалификационе структуре 10 доктора медицине ,

2 доктора стоматологије , 2 дипломирана логопеда, 4 струковних, виших и медицинских техничара, 10 стоматолошких сестара (зубни асистенти) и 2 немедицинска радника - дипломирана правника. На замени радника – 7 ; Због утврђеног обима посла – 23 од којих је 6 као подршка оснивача ; а код 4 радница утврђена је трудноћа и налазе се на боловању и по Закону не може им престати радни однос.

На дужем боловању због теже болести налази се 1 лекар специјалиста и врши се обрада за ИК и извесно је да се више неће враћати на рад.

За одлазак у пензију до краја 2019 године стиче услов 16 радника и то :1 специјалиста гинекологије, 1 специјалиста опште медицине, 1 специјалиста стоматологије, 1 стоматолог, 1 виши РО техничар, 6 медицински техничар , 1 стоматолошка сестра-асистент, 2 административно – економско финансијски радник и 2 спремачица. У току 2019. године по сили закона јер имаће пуних 65 година старости и престаје им радни однос имамо 3 запослена радника.

На специјализацији се налазе 7 лекара и 2 стоматолога и то из :, педијатрије 2 до 2021, ургентне медицине 1 до 2019 а 3 до 2021 и опште медицине 1 до 2020 , превентивне и дечија стоматологије 1 до 2020 и оралне хирургије 1 до 2020 године и до завршетка специјалистичког стажа не раде, јер се налазе на специјалистичком стажу ван установе и не могу више стаж обављати у Дому здравља Пожаревац, док Комисија за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава не одобри замене лекара који се налазе на специјализацији.

У Дому здравља Пожаревац у радном односу на неодређено време је 11 радника који имају смањену радну способност и у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом распоређени су на послове које могу обављати, што је довело и до промене броја извршилаца на пословима које су обављали пре утврђивања смањења радне способности.

У Дому здравља Пожаревац 40 радника службе хитне помоћи раде на пословима на којима је : Законом утврђен стаж са увећаним трајањем (бенефицирани стаж), скраћено радно време недељно за одређени број сати, продужено трајање годишњих одмора због истог основа, што је регулисано Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина, и јединица локалне самоуправе а који је у име Владе Републике Србије потписао министар здравља Републике Србије, што је обавезујуће за послодавца, па то изискује већи број извршилаца на тим пословима.

Такође на пословима здравствене заштите, из 8 области рада, због рада на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средства и опреме личне заштите постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог (радна места са повећаним ризиком), прописима је утврђено скраћено радно време за укупно 167 радника који их обављају па је потребан већи број извршилаца на тим пословима.

Смањење броја запослених је директна последица примене Закона о максималном броју запослених у Јавном сектору, Одлуке Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време за Дом здравља Пожаревац за 2017 год., којом је одређен број радника од 453 , Уредбе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава као и Кадровског плана Министарства здравља за 2018. годину којим је одређен број радника од 442, који се могу уговорати са РФЗО чиме је још више смањен број запослених.

Сада нам се дозвољава да имамо само минимум високостручног потребног кадра прописаног за обављање здравствене делатности и такав одређује као максимални број запослених и то само за Град Пожаревац , не водећи рачуна да се пружају специјалистичке здравствене услуге и свим становницима браничевског округа јер њиховим Домовима здравља нама довољно адекватног кадра, тако да се значајно нарушава адекватно организовање рада и пружање квалитетне здравствене заштите и доводи у питање сертификатом утврђену акредитацију Дома здравља.

Напомињемо да је због забране запошљавања (од 7.12.2013). број запослених на неодређено време у Дому здравља Пожаревац смањен за 114 радника следећих профила : 23 лекара, 7 стоматолога, 3 здравствена сарадника, 35 сестара, 14 зубних асистената – техничара и 32 административних техничких и помоћних радника (Укупно за 23%) а *НЕМА НОВОЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ* .

Од дана када је локална самоуправа преузеле оснивачка права издвајањем Дома здравља из састава Здравственог центра (16.03.2011.) када је имао 567 радника. дошло је до смањења укупног броја запослених на неодређено за 163 радника што је смањење од 29 %.

Посебно наводимо да је број радника (163) којима је престао радни однос значајно већи од броја сада запослених у било ком Дому здравља на територији браничевског округа ; изражено по структури мање је за : 32 лекара укључујући и специјалисте, 9 стоматолога укључујући и специјалисте, 6 високо стручних здравствених сарадника, 58 виших и медицинских техничара, 14 стоматолошких сестара, 3 зубна техничара, 15 административних и финансијских радника и 26 техничких и помоћних радника .

Практично је нестало један већи Дом здравља (као што су заједно Домови здравља за општине Велико Градиште и Голубац) што посебно има велике последице на пружање здравствене заштите становништву која је законима загарантована у градској општини Костолац удаљеној 12 километара од Града Пожареваца где живи више од 14.000 становника са више сеоских амбуланти које су територијално разуђене и са корисницима здравствених услуга старије животне доби ; са избеглим лицима из бивших република Југославије и Косова и Метохије ; са лицима запослених у ТЕ Косово Обилић а раде у ПД Костолац као и члановима њихових породица неевидентираним као становници Костолца; са лицима ромске националности неевидентираних у систему здравствене заштите; са свим лицима која раде и граде Нову Термоелектрану и Површинске копове рудника угља по међународним уговорима која је највећа енергетска инвестиција од Националног значаја

Поређења ради, највеће смањење броја запослених је високостручно образованих, пре свега лекара , стоматолога и високостручних здравствених сарадника за 90 радника односно за 47 % . (у периоду пре тридест година 1988. г) а који је утврђиван углавном по основу истих критеријума прописаних за нормирање минималног број потребног кадра за обављање здравствене делатности који се примењују и сада.

Сада је број запослених на медицинским пословима 354 што чини 85 % од броја запослених

Сада је број запослених жена 332 што чини 79 % од броја запослених

Сада је број жена запослених на медицинским пословима је 288 што чини 81 % од броја запослених на медицинским пословима у Дому здравља

Сада је број жена запослених на немедицинским пословима је 46 што чини 72 % од броја запослених на немедицинским пословима у Дому здравља

Просечна старосна структура запослених у Дому здравља је 50 година и то :

50 година за докторе медицине укључујући и специјалисте (а специјалиста 53 године)

49 година за више и струковне медицинска техничара

48 година за средње медицинске техниче

49 година за стручне здравствене сараднике

49 година за административне раднике

49 година за техничке и помоћне раднике (а само помоћни радници-спремачица 53 године)

53 године за доктора стоматологије укључујући и специјалисте (а специјалиста 55 године)

56 година за здравствене раднике са средњом спремом у стоматологији

Старосна структура запослених је веома неповољна што је директна последица примене: Закона о изменама и допунама Закона о пензијском и инавлидском осигурању, Закона о максималном броју запослених у Јавном сектору, Одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавних служби, Кадровских планова Министарства здравља као и Закона о буџетском Систему и Уредбе Владе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

Имајући у виду наведено, обзиром да нам се дозвољава да имамо само минимум високостручно потребног кадра прописаног за обављање здравствене делатности и такав одређује као максимални број запослених чиме се значајно нарушено адекватно организовање рада и пружање квалитетне здравствене заштите као акредитоване здравствене установе. Дом здравља Пожаревац је упутио захтев Институт за јавно здравље Србије „ Др Милан Јовановић Батут “ путем Завода за јавно здравље Пожаревац којим је затражио повећање нормираног броја запослених уз следеће

образложење: Град Пожаревац има око 84.100 становника, од којих у Градској општини Костолац удаљеној 12 километара од града живи више од 14.000 становника; На територији града постоји 14 сеоских амбуланти које су територијално разуђене (18 км је најудаљенија) са корисницима здравствених услуга старије животне доби ; На територији града живе избегла лица из бивших република Југославије и Косва и Метохијете и запослених у ТЕ Косово Обилић а раде у ПД Костолац као и лица ромске националности неевидентираних у систему здравствене заштите.; Хитна медицинска помоћ се обезбеђује за сва лица која раде и граде Нову Термоелектрану и Површинске копове рудника угља по међународним уговорима у ТЕ-КО Костолац који је највећа енергетска инвестиција од Националног значаја.као и и за Општину Мало Црниће (а не само за Град Пожаревац) удаљену 12 километара од Пожаревца у којој живи око 11 500 становника јер Дом здравља у тој општини нема кадровске и техничке могућности да и путем дежурстава обезбеди непрекидну здравствену заштиту становништва у трајању од 24 сата.

У одговору Завода за јавно здравље Пожаревац који обрађује податке за Институт за јавно здравље Србије „ Др Милан Јовановић Батут, *одређен је већи број нормираних запослених* : лекара са 79 на 83 и стоматолога са 18 на 21 као и других радника сходно новом броју *АЛИ СЕ ТО НЕ СПРОВОДИ* , а новим Кадровским планом за 2018. годину утврђена је следећа структура

- 78 доктора медицине
 - 231 здравствених радника са средњом и вишом школском спремом,
 - 6 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом
 - 82 немедицинска радника (административних ,технички и помоћни, укључујући и возаче хитне помоћи)
 - 18 доктора стоматологије
 - 19 стоматолошких сестара-зубни асистената са средњом и вишом школском спремом.
 - 8 зубних техничара. са средњом спремом и вишом школском спремом
- Са напоменом да је и овај број запослених изнад норматива.

Ситуација да нема довољног броја извршилаца за прописане послове у првом реду доктора медицине и медицинских техничара како за рад у седишту Дома здравља тако и за обезбеђивање рада сеоских амбуланти довело је до рестриктивног пружања континуираних здравствених услуга у сеоским амбулантама као и пружања здравствене заштите становништву која је законом загарантована што је изазивало незадовољство пацијената и подношење пријава Инспекцији Министарства здравља.

На основу наведеног Дом здравља Пожаревац се редовно сваког месеца, на прописан начин и одговарајућим обрасцима уз пропратно детаљно образложење захтева, обраћао захтевом Комисији за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава за попуњавањем упражњених радних места.

Директор Дома здравља је био позван 27.09.2018. године у Министарство здравља ради додатног појашњења нашег захтева за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава. С обзиром до сада постоји само инструкција Министарства здравља од 07.06.2017. године (број 112-01-505/2017-02) којом је потврђен број доктора медицине који могу обављати послове за потребе обавезног здравственог осигурања као и начин реализације занављања недостајућег кадра само до норматива прописаног као минимум потребног кадра за обављање здравствене делатности по Правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности („Сл. гласник РС“ бр. 10/2012,119/2012, 22/2013) и сада очекујемо одговор надлежне комисије.

Ситуација да нема довољног броја извршиоца за прописане послове у првом реду доктора медицине и медицинских техничара како за рад у седишту Дома здравља тако и за обезбеђивање рада сеоских амбуланти довело је до рестриктивног пружања континуиране здравствених услуга у сеоских

амбулантама као и пружања здравствене заштите становништву које је законом загарантована што је изазивало незадовољство пацијената и подношење пријава Инспекцији Министарства здравља.

Дом здравља не може даље без тежих последица обезбедити пружање адекватне здравствене заштите становништву, а на основу новог кадровског плана за 2018. годину извесно је да ће и даље бити редукован рад сеоских амбуланти као и реорганизација служби, а све у зависности од Одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених који буде одређен за Дом здравља како за 2018. тако за 2019. годину.

Узимајући у обзир наведено, обзиром да је Дом здравља Пожаревац Акредитована здравствена установа за период од 7 година и примењује 265 процедура, предузете су неопходне активности везане и за организациону структуру и која је сада следећа:

Да би Дом здравља без тежих последица могао обезбедити пружање адекватне здравствене заштите становништву потребан број запослених на неодређено време за нормалан рад је 453 следеће квалификационе структуре

- 89 доктора медицине, укључујући и специјалисте
- 225 струковних, виших и медицинских техничара,
- 7 стручних здравствених сарадника
- 82 немедицинска радника
- 22 доктора стоматологије укључујући и специјалисте
- 22 стоматолошких сестара (зубн.асист)
- 6 зубних техничара. са средњом спремом

Менаџмент Дома здравља поред директора тренутно чине: помоћник директора за организацију здравствене службе и комуникацију са јавношћу; помоћник директора за финансијско – рачуноводствене и економске послове и главни медицински техничар Дома здравља.

Своје разлоге за тражени број запослених, поред наведеног, образлажемо и следећим:

Дом здравља Пожаревац је референтна здравствена установа за спровођење националног програма скрининга рака грлића материце Републике Србије. Програм се спроводи по Акционим плановима за цео браничевски управни округ.

Дом здравља Пожаревац је референтна здравствена установа за спровођење националног програма скрининга рака дојке Републике Србије. Програм се спроводи по Акционим плановима за цео браничевски управни округ.

Дом здравља Пожаревац референтна здравствена установа за спровођење и програма Министарства здравља за унапређење капацитета здравственог система усмереног на подршку развоја деце у раном детињству и њовим родитељима, са појачаним освртом на развојно посебно осетљиве групе као што су ромска деца и деца са тешкоћама и сметњама у развоју, њиховом социјалном укључивању кроз јачање капацитета здравствених служби и обезбеђивања континуитета здравствене заштите ради имплементације пројекта УНИЦЕФА и који се спроводи по акционим плановима за цео браничевски управни округ као и рада на превенцији и лечењу поремећаја у понашању младих.

Дом здравља обезбеђује и одређену специфичну специјалистичку здравствену заштиту укључујући и стоматолошку здравствену заштиту за цео браничевски управни округ.

Дом здравља обавезан је да обезбеди непрекидну здравствену заштиту - хитну помоћ за сва лица која раде и граде Нову Термоелектрану и Површинске копове рудника угља који је највећа енергетска инвестиција од Националног значаја а и за које је потребно обезбедити 5 тимова Хитне помоћи (лекар, сестра, возач). Обавеза је и обезбедити непрекидну здравствену заштиту- хитну помоћ не само за општину Костолац, удаљену 12 километара од града где живи више од 14.000 становника, већ и за Општину Мало Црниће удаљену 12 километара у којој живи око 11 000 становника јер Дом

здравља у тој општини нема кадровске и техничке могућности да и путем дежурстава обезбеди непрекидну здравствену заштиту становништва у трајању од 24 сата.

Такође треба обезбедити непрекидну здравствену заштиту и спровођење уредбе Владе националном програму за очување и унапређење здравља старих. и у 14 сеоских амбуланти које су на територији града, а територијално разуђене - 18 км је најудаљенија са корисницима здравствених услуга старије животне доби, као и лица ромске националности неевидентираних у систему здравствене заштите и избегла лица из бивших република Југославије и Косова и Метохије и запослених у ТЕ Косово Обилић а раде у ПД Костолац .

Имајући у виду добру сарадњу између Градског већа Града Пожареваца и Дом здравља Пожаревац , неопходно је настављање обављања поменутих послова ради обезбеђивања квалитетније здравствене заштите становништва, остваривањем финансијских услова и у наредном периоду све док се не постигне трајно системско решење овог питања.

Посебна неизвесност у планирању и вођењу кадровске политике за 2019. годину је чињеница што није познато који ће масимални број запослених бити одређен Одлуком Владе за Дом здравља као и реализација промена у најављеним реформама здравственог система : изменама закона о здравственом осигурању и здравственој заштити, доношење новог закона о запосленима у јавним службама и других подзаконских аката и даљих активности Министарства здравља у сузбијању одређених болести (карцинома дојки и грлића материце , хепатитиса, дијабетеса, поремећаја у понашањима младих , родитељства као и злостављања у породици) .

Остваривање плана специјализација за 2018 годину и то : 2 специјализације из медицине рада; 2 специјализација из опште медицине, 2 специјализације из ургентне медицине, 1 специјализације из гинекологије и акушерства, 1 специјализације из педијатрије, 1 специјализације из радиологије , није реализовано због недовољног броја извршилаца за несметано функционисање Дома здравља Пожаревац.

Дом здравља је у обавези да и у 2019. години омогући едукацију и континуирану едукацију здравствених радника и здравствених сарадника, која је сходно важећим прописима регулисана и Правилником о ближим условима за спровођење континуиране едукације, пре свега ради стицања бодова који су неопходни за обнављање лиценце као и неопходну едукацију осталих запослених .

Све наведено утиче на неизвесност и тешкоће у вођењу кадровске политике, обзиром на Закон начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а имајући у виду потребу да се омогући организовање рада на адекватан начин и пружање квалитетне здравствене заштите.

Истичемо да је начелан став у вођењу кадровске политике : пријем радника са високим и вишим степенима стручне спреме, вршење одговарајућих промена у дефиницији послова са каталогом радних места који постоје и обављају се деценијама, послова одређених и актом о акредитацији здравствене установе јер у супротном сви ћемо се наћи у ситуацији да нећемо моћи на законит начин да обезбедимо правилну здравствену заштиту становницима Града Пожареваца и браничевског округа.

Имајући у виду сложеност система и адекватност пружања услуга, сходно правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама, обзиром на Уредбу о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, додатну тешкоћу за несметано функционисање Дома здравља представља недостатак и немедицинских радника. Њихово ангажовање за : послове дипломираних правника, послове санитетског транспорта болесника, заштите од пожара, обезбеђења, техничког одржавања објекта опреме и инсталација и одржавања чистоће неопходно је како би се обезбедио сигурнији ,бољи и квалитетнији рад.

4. ПЛАНИРАНЕ ТЕКУЋЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ

У 2019. години, Дом здравља Пожаревац наставља, као и до сада са својим првенствено превентивним активностима, што је и предвиђено као основна делатност Законом о здравственој заштити Републике Србије. Исто тако, и даље ће се, у наредном периоду, обављати куративно лечење грађана Пожареваца и Костолца, као и пацијената из околних места, који припадају по територијалном разграничењу Дому здравља Пожаревац. Пружаће се све законом и другим актима прописане здравствене услуге осигураницима као и свим другим лицима којима је иста потребна, а имајући у виду да здравље има изузетно важан утицај на способност људи да живе свакодневни живот, на допринос друштвеном и економском развоју као и да је право на здравље и здравствену заштиту једно од основних људских права.

Истовремено тежиће се ка што већем остваривању начина пружања законом прописаних услуга.

На основу анализе извршења плана рада у 2017. години, као и планираног обима услуга за за 2018. годину извршена је пројекција планираних здравствених услуга за 2019. годину (Табела број 1).

А) Планиране активности на спровођењу здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања:

Табела број 1: Планиране здравствене услуге по службама.

ЗДРАВСТВЕНА СЛУЖБА	СЕДИШТЕ ДОМА ЗДРАВЉА У ПОЖАРЕВЦУ	У ОГРАНКУ ДОМА ЗДРАВЉА КОСТОЛАЦ	УКУПНО ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ
Служба опште медицине	162.000	92.000	254.000
Служба медицине рада	109. 000	61 000	170. 000
Служба за здравствену заштиту предшколске деце	52. 000	10. 000	62. 000
Служба за здравствену заштиту школске деце	55. 000	9. 000	64. 000
Служба за здравствену заштиту жена	35. 000	6. 000	41. 000
Служба поливалентне патронаже	16. 000	3. 000	19. 000

Служба за лабораторијску дијагностику	518. 000	199. 000	717. 000
Служба за радиолошку и УЗ дијагностику	13. 000	3. 000	16. 000
Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслих	9. 000	2. 000	11. 000
Служба за стоматолошку здравствену заштиту деце од 0 до 18 година	27. 000	2. 500	29. 500
Служба хитне медицинске помоћи	23. 000	12. 000	35. 000
Кућно лечење	30. 600	7.000	37.600
УКУПАН БРОЈ ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА	1 049. 600	406. 500	1. 456. 100

Поред наведеног планираног обима пружања здравствене заштите приоритетне области очувања и унапређења здравља становништва јесу области које се односе на превенцију и контролу хроничних незаразних болести, побољшање услова рада, те су у том смислу приоритети и посебне активности у 2019. години следећи:

1. Унапредити превентивне услуге кроз:

У 2019. години наставиће се спровођење Националног програма за превенцију рака грлића материце и рака дојке.

Повећаће се број пацијената обухваћених опортуним скринингом за карцином дебелог црева.

Повећаће се број превентивних прегледа за спречавање и рано откривање масовних хроничних незаразних болести као што су: дијабетес мелитус, депресија и болести кардиоваскуларног система.

Дом здравља Пожаревац и у наредном периоду, као и до сада, узимаће учешће у акцијама Министарства здравља Републике Србије у виду бесплатних преглед за сва лица (осигурана и неосигурана).

Наставак афирмације изабраног лекара у 2019. години, који ће пре свега водити рачуна о очувању здравља кроз интезиван здравствено - васпитни рад у Дому здравља Пожаревац чиме ће утицати на

подизање опште здравствене културе, борбу против ризичног понашања и промовисање здравног начина живота.

У наредном периоду биће посебно обрађана пажња на болести зависности - наркоманија у школском узрасти и формираће се тимови при Саветовалишту за младе у оквиру акције Министарства здравља Републике Србије.

Такође, планирано је увођење палијативне неге за децу и биће формиран тимови од стране педијатра, педијатријске сестре и психолога.

2. Побољшати квалитет рада кроз:

Примену постојећих и најновијих водича добре праксе ради обезбеђивања једнаке доступности, квалитета и адекватног обима превентивних прегледа препоручених у овим документима.

Доследну примену усвојених процедура и поступака у пружању здравствене заштите као и стандарда утврђених у спроведеном акредитационом поступку који ће омогућити квалитетнији и ефикаснији рад служби, остваривање права из здравствене заштите на брз, квалитетан, економичан и на закону заснован начин.

Унапређење процеса рада проширењем капацитета и модернизацијом информационог система који ће обезбедити бржи, сигурнији и квалитетнији рад запослених а самим тим и квалитетније и ефикасније пружање здравствених услуга, чиме ће се подићи задовољство запослених као и корисника здравствених услуга.

Интензивирати стручност кадра слањем већег броја високо стручног кадра на едукације – стручне специфичне курсеве из УЗ дијагностике у циљу бржег и бољег дијагностиковања болести. Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника за 2019. годину ће се организовати у складу са Предлогом Плана стручног усавршавања и прописима који уређују ову област.

Наведене службе исказле су потребе за набавком три ултразвучних апарата са одговарајућим сондама за потребе:

1. УЗ са линеарном сондом за преглед кукова- 5 МХЗ за преглед одојчади ради раног откривања и лечења поремећаја развоја кукова за Службу за здравствену заштиту деце и омладине у Огранку Костолац.
2. УЗ апарат са конвексном сондом за Службу за здравствену заштиту школске деце ДЗ Пожаревац.
3. УЗ апарат за Службу опште медицине ДЗ Пожаревац са припадајућим сондама за преглед абдомена , штитасте жлезде и дојки.

Куповином ових апарта ће се повећати број неинвазивних дијагностичких процедура којима се штите и пацијенти, и здравствени радници. Скратиће се листа чекања, брже ће се утврдити дијагноза болести и смањити се број упућених пацијената на секундарни ниво здравствене заштите.

- За Службу за здравствену заштиту жена ДЗ Пожаревац у Огранку Костолац планирана је куповина једног колпоскопа јер је постојећи дотрајао и није у функцији а неопходан је за рано откривање малигнух промена на грлићу материце и адекватног збрињавања пацијенткиња на поменутој територији.

- Служби РО дијагностике, потребно је купити један РО апарат. Наведеним РО апаратом постиже се смањење зарачења пацијената, могућност повећања броја пацијената за рендгенскопију јер се смањује зрачење запослених, квалитетан приказ сниманих регија, могућност компјутерске обраде слике, чување снимака ради поређења, смањење листе чекања.

- Због повећаног броја пацијената за акутним коронарним синдромом а ради правовремене дијагнозе и терапије неопходно је обезбедити:

- Два ЕКГ апарата за службу опште медицине ДЗ Пожаревац.

- Један ЕКГ апарат за потребе Школског диспанзера

Побољшање услова за пружање хитне медицинске помоћи становницима на подручју Града Пожаревац извршиће се набавком кардиолошке столице и два санитетских возила – реанимобила и то:

- Два за Службу хитне медицинске помоћи ДЗ Пожаревац.

Куповином ових санитетских возила би се створили услови за квалитетније и брже пружање хитне медицинске помоћи наведеног становништва са циљем смањења траума и инвалидитета и стварање услова за решавање масовних несрећа.

- Три кардиолошке столице како би их имало свако санитетско возило

- Служби за лабораторијску дијагностику ДЗ Пожаревац неопходна је куповина:

- Два Микроскопа који су неопходан у лабораторији.

- Служби за стоматолошку здравствену заштиту одраслог становништва ДЗ Пожаревац потребна је куповина следеће опреме због старости и дотрајалости постојеће:

- четири стоматолошке машине са насадним инструментима,

- један микромотор за операциону салу,

- једна керамичка пећ

- Служби за дечју и превентивну стоматологију ДЗ Пожаревац потребна је куповина следеће опреме због старости и дотрајалости постојеће:

- Стоматолошка машина са пратећом опремом

- Три Техничка мотора са микромотором и насадником

- Два аутоклава

За службу кућног лечења и службу патронаже потребна су пет возила и то:

- Два возила за службу кућног лечења у ДЗ пожаревац

- Два возила за кућно лечење радне јединице Костолац

- Једно возило за службу патронаже у ДЗ Пожаревац

4. Побољшање грађевинско-техничких услова рада

У току 2019. године захваљујући Влади Републике Србије почеће извођење радова на адаптацији, санацији и реконструкцији објеката Дома здравља Пожаревац. У склопу пројекта адаптације објекта и енергетске санације предвиђена је санација крова, израда хидроизолације,

санација фасаде, замена дотрајале спољне столарије и браварије, алуминијумском столаријом, адаптација мокрих чворова, комплетна замена водоводне и канализационе инсталације, увођење централне климатизације радног простора, санација подова. Реализацијом овог пројекта Дом здравља имаће бољу енергетску ефикасност, па самим тим и велике уштеде за енергенте, а запослени ће имати боље услове за рад и пржање адекватних здравствених услуга пацијентима.

1. Стање објекта у коме се пружају здравствене услуге у оквиру Огранка Костолац захтева хитну интервенцију. Обзиром да постојећи објекат није исплативо санирати, потребно је кренути у реализацију изградње новог дома здравља у Костолцу. У том смислу пре свега треба обезбедити све техничке и друге услове потребне за изградњу новог објекта у сарадњи са локалном самоуправом.

2. У 2019. години наставиће се радови на побољшању услова за боравак пацијената у Дому здравља као и услова за рад запослених куповином намештаја за чекаонице и ординације

Неопходни радови су:

- Замена столарије да би се постигла боља енергетска ефикасност у Служби за здравствену заштиту жена и Служби за поливалентну патронажу ДЗ Пожаревац.
- Санација кровова објеката ради очувања апарата и опреме, безбедности корисника здравствених услуга као и даваоца здравствених услуга у Служби за здравствену заштиту жена, Служби Медицине рада, Служби за поливалентну патронажу, Служби за здравствену заштиту школске деце ДЗ Пожаревац.
- Санација подова у Служби за здравствену заштиту жена и Служби за поливалентну патронажу ДЗ Пожаревац јер су постојећи дотрајали и немогуће их је адекватно дезинфиковати.
- Затварање међуспратног отвора у Служби за здравствену заштиту жена ДЗ Пожаревац због климатизације простора чекаонице и постизање боље енергетске ефикасности.
- Реновирање три тоалета у Служби за Ро и УЗ дијагностику ДЗ Пожаревац.
- Замена плочица у Служби за здравствену заштиту деце и омладине у Огранку Костолац.
- Санација подрума у Служби за здравствену заштиту деце и омладине у Огранку Костолац.
- Кречење просторија у Служби за здравствену заштиту жена, Служби превентивне и дечје стоматологије, Служби стоматологије за одрасле ДЗ Пожаревац.
- Замена електроинсталације у згради Опште службе у Огранку Костолац.
- Санитарни чвор у делу за здраву децу у Служби за здравствену заштиту предшколске деце ДЗ Пожаревац.
- Санација фасаде за све зграде ДЗ Пожаревац и у Огранку Костолац ради спречавања урушавања истих као и постизање боље енергетске ефикасности.

Све наведено би имало циљ да се боравак пацијентима у Дому здравља учини пријатнијим поготово за теже пацијенте, да добију квалитетнију здравствену услугу као и да се олакша рад запосленима у службама здравствене заштите.

Програмом рада наведене потребе представљају најважније ставке које су неопходне за несметан рад служби ДЗ Пожаревац са Огранком Костолац а приоритети ће бити прецизно дефинисани изразом пратећих аката: Финансијски план, План набавке и сл.

Програм набавке и одржавања је рађен према усвојеним одлукама и закључцима Стручног савета ДЗ Пожаревац.

Обзиром на обимност исказаних потреба и значајна финансијска средства која су потребна за реализацију овог Плана, Дом здравља није у могућности да из сопствених прихода финансира набавку потребне опреме. Степен реализације плана зависиће од могућности оснивача да буџетом определи одговарајућа средства ценећи приоритете усмерене на квалитетније функционисање здравствених служби.

Б) Планиране активности у 2019. Години којима се обезбеђују средства остварена продајом услуга на тржишту

Поред основне делатности да пружа услуге здравствене заштите за потребе осигураних лица Дом здравља има законску обавезу да пружа и здравствену заштиту за коју се средства не обезбеђују у Републичком фонду здравственог осигурања. То су послови који се односе на претходне, превентивне и периодичне прегледе запослених, затим на послове специфичне здравствене заштите као и послови на издавању уверења о здравственом стању за различите потребе.

Приказано табеларно, те активности су следеће:

Р.бр.	ВРСТА УСЛУГЕ	УКУПНО
1	ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ	3898
2	ПРЕТХОДНИ ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИ	1182
3	ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЗАЧИ Б1 И ВОЗАЧИ АМАТЕРИ	3060
4	ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИПРЕГЛЕДИ ВОЗАЧА ц,д,е	1370
5	ПРЕГЛЕД ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ НЕ РАДЕ НА ПОСЛОВИМА СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ	406
6	ЛЕКАРСКА УВЕРЕЊА И ОСТАЛА УВЕРЕЊА	2982
	УКУПНО	12898

План специфичне здравствене заштите радника изван обавезног здравственог осигурања Дом здравља Пожаревац организује на три пункта:

- Служба медицине рада
- Огранак Костолац
- Амбуланта „Дрмно“.

У оквиру специфичне заштите обављају се:

- Периодични прегледи који спадају у законску категорију где је послодавац у обавези да шаље своје раднике на лекарски преглед, а односи се на запослене који раде на пословима са посебним условима рада (висина, хемијска штетност, прашина, вибрације, висока температура...)
- Преглед возача аматера за категорије А, Б
- Преглед професионалних возача за категорије Ц, Д, Е,Ф

- Лекарска уверења - обична и за раднике са посебним условима рада (висина, хемијска штетност, прашина, вибрације, висока температура...)
- Остала уверења за потребе Суда, основних и средњих школа, факултета и слично
- Систематски прегледи запослених жена ради заштите од ризика који би могли угрожити остварење материнства, као и рано откривање патолошких стања и малигних болести.
- Систематски прегледи запослених.
- Лекарска уверења за добијање и ношење оружја за аматере

5. ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ СЛУЖБИ -

план здравствених услуга Дома здравља доноси се на основу следећих правних аката:

Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 72/2009- др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011 , 119/201,45/2013-др.закон,93/2014,96/2015 I 106/2015 , 113/2017- др.закон);

Закон о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 109/2005-испр., 57/2011, 110/2012 – одлук УС, 119/2012,99/2014, 123/2014, 126/2014- одлука УС, 106/2015 I 10/2016- др. закон);

Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору(Службени гласник РС бр. 68/2015 и 81/2016- одлука УС)

Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа и јавних служби, систему аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину (Службени гласник РС број 61/2017)

Уредба о плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС“ бр.42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012 , 37/2012, 8/2014 и 92/2015, 111/17, 114/17-испр. 13/18, 5/18-испр);

Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“ бр. 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012- др. Правилник, 119/2012- др.правилник 22/2013, 16/18);

Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ бр.43/2006 и 126/2014);

Правилник о показатељима квалитета здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 49/2010);

Правилник о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и партиципацији за 2018. годину („Службени гласник РС“ бр. 8/2017 , 61/2017 и 18/18);

Правилник о номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 17/2013, 32/2015 и 43/2016);

Правилник о номенклатури лабораторијских здравствених услуга на примарном, секундарном

и терцијарном нивоу здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 59/2012 и 24/2017);

Правилник о листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања („Службени гласник РС“ бр. 45/2017, 56/2017 – испр. , 70/2017 ,45/18, 52/18 исп. И 63/18);

Правилник о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања („Службени гласник РС“ бр. 52/2012, 62/2012- испр., 73/2012- испр., 1/2013, 7/2013- испр., 112/2014, 114/2014- испр.,18/2015, 19/2017 и 29/2017 – испр.);

Уредеба о Националном програму раног откривања карцинома грлића материце („Службени гласник РС“ бр. 73/2013 и 83/2013);

Уредеба о Националном програму раног откривања карцинома дојке („Службени гласник РС“ бр. 73/2013);

Уредба о Националном програму раног откривања колоректалног карцинома („Службени гласник РС“ бр. 73/2013);

План здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у Републици Србији за 2017. Годину ;(„СЛ. Гласник РС,, , бр. 109/2016 и 19/2017.)

Водичи добре праксе израђени од стране стручних комисија Министарства здравља Републике Србије;

У 2019. години, као и наредних година, у Дому здравља Пожаревац планиране су следеће активности по службама.

ПРОГРАМ РАДА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ШКОЛСКЕ ДЕЦЕ

За 2019..годину у плану је већи обухват систематских и контролних систематских прегледа као и обухват вакцинацијом како по календару вакцинације тако и ХПВ вакцином што је подржано од стране Министарства здравља.

План повећања обухвата школске деце подразумева преношење здравствене документације код деце из околних места док траје школовање да би се спроводили спортски прегледи и код ове деце, а уједно и повећао број спортских прегледа.

У циљу ефикаснијег обављања спортских прегледа циљ Службе за здравствену заштиту школске деце је да набави нови ЕКГ апарат.

Такође подстакнути раднике на писање семинарских радова ради одласка на едукативне скупове.

У склопу саветовалишта за младе у плану је већи број предавања како на нивоу школа тако и на нивоу општине. Такође, побољшаће се сарадња са медијима, а у циљу веће едукације младих у вези са питањима о репродуктивном здрављу и болестима зависности. Формираће се тимови за едукацију младих у вези наркоманије. Тимове ће чинити педијатар, психолог и виша медицинска

сестра.

У плану је и боља сарадња са школама и локалним министарством просвете и здравства у циљу бољег пружања здравствених услуга школској деци и омладини.

Планирано је увођење палијативне неге школске деце у сарадњи са Министарством здравља Републике Србије. Такође, биће формиран тимови које ће чинити педијатар, психолог и педијатријска сестра.

Планирано је и формирање кабинета за УЗ дијагностику и набавка новог савременог апарата за ултразвук

У плану је замена застарелих компјутера новим у циљу ефикаснијег рада и електронског фактурисања

Планира се проширење и реновирање просторија Службе за здравствену заштиту школске деце (чекаоница, лекарске ординације, превижалиште...) са посебним акцентом на просторије за вакцинацију.

ПРОГРАМ РАДА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ПРЕДШКОЛСКЕ ДЕЦЕ

У плану у 2019.г Служба здравствене заштите предшколске деце жели да одржи добар ниво квалитета примарне здравствене заштите (превентивне, куративне и рад у развојног саветовалишта).

Превентивни рад: план нам је да у 2019. год наставимо са успешним превентивним радом јер је то значајна мера успеха једне службе у дому здравља, а крајњи циљ је заштита и очување здравља предшколске деце, повећање обима превентивних прегледа имајући у виду предстојеће промене капитационе формуле. Појачан превентивни рад са децом ће подразумевати : већи обухват деце превентивним и контролним прегледима за сваки планирани узраст почев од рођења; праћење раста и развоја деце са ризицима по здравље у развојном саветовалишту; вакцинацију; ултразвучни преглед кукова ради раног откривања дисплазије кукова у доба одојчета.

У сарадњи са Министарством здравља Републике Србије планирано је увођење Тимова за палијативну негу деце, које чине педијатар, психолог и педијатријска сестра.

У 2019. год настављамо са праћењем показатеља квалитета рада у примарној здравственој заштити и израђујемо интегрисани план унапређења квалитета рада. Задовољство корисника здравствених услуга и запослених у здравству биће праћено и еваулирано на основу анкете која се спроводи у децембру месецу сваке године по методологији Института за јавно здравље Србије “др Милан Јовановић Батут”.

С обзиром да је акредитација континуиран процес у 2019.год ћемо наставити са радом, уважавајући и постојеће процедуре које су усвојене током последње акредитације . Планирана је измена и/или допуна неких процедура, које се односе на заказивање, на рад у Хелианту, на побољшање тимског рада лекара и тинске медицинске сестре.

У 2019.год нас очекују промене у параметрима капитационе формуле, које би требало да унапреде оцене рада лекара. Наставићемо са праћењем и анализом објављених података Републичког

фонда за здравствено осигурање.

Као и претходних година и у 2019. год се планира наставак стручног усавршавања према Плану стручног усавршавања запослених за 2019.год.

Развојно саветовалиште наставиће са благовременим откривањем деце са факторима ризика, интензивним праћењем раста и развоја те деце, третманима деце са сметњама у развоју као и упућивањем на виши ниво здравствене заштите

Ради ефикасније рада Службе здравствене заштите предшколске деце потребно је набавити: 2 отоскопа, 3 рефлектора, 1 амбу балон са маскама различите величине, 1 вагу са висинометром., 2 рачунара и 1 штампач и: 5 картотечних ормана .

Такође, у делу за обављање превентивних прегледа је потребно обезбедити тоалет за пацијенте.

У плану нам је да и даље наставимо сарадњу са локалном заједницом, Општом болницом, ПУ Субица Вребалов, Центром за социјални рад, као и са другим службама у оквиру дома здравља.

У наредним годинама наши циљеви су јасни - превентивна делатност ће бити главна мисија, а лечење ће се обављати уз подршку савремених медицинских технологија и стручног кадра који континуирано унапређују своја знања на едукацијама, у и изван установе. Крајњи исход свих предузетих мера су здравији и срећнији наши мали пацијенти, а и њихови родитељи и испуњен животни задатак сваког здравственог радника - очување здравља и лечење болести.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ЖЕНА

Служба за здравствену заштиту жена:

У наредном трогодишњем периоду акценат службе у складу са Стратешким планом Дома здравља је:

Повећање броја превентивних активности које се састоји у следећем:

У наредној 2019 години, наставља се са спровођење новог трогодишњег циклуса у раду на организованом скринингу рака грлића материце, наставићемо са спровођењем организованог скрининга рака грлића материце према СМ упусту Министарства здравља РС и Акционом плану о скринингу ДЗ Пожаревац за 2019 .годину. У спровођењу позивања користићемо позивно писмо Министарства здравља, активности ЗЗЈЗ Пожаревац и средства јавног информисања ради повећања одзива жена. Циљ је достићи обухват циљне популације од 25 % на годишњем, односно 75% на трогодишњем нивоу. Према Уредби о плану мреже 15/18 за рад цитолобараторије као регионалне потребно је из постојећег кадра послати на обуку 6 медицинских техничара за цитоскринере о трошку Кнацеларије за скрининг рака Србије.

Повећати обухват жена редовним систематским превентивним и скрининг прегледима при чему акценат ставити на популацију која није обухваћена у досадашњем раду (нарочито популација нерегистрованих жена). Предлог је активније учествовањ Службе за поливалентну патронажу у позивању жена Дома здравља, службе епидемиологије ЗЗЈЗ Пожаревац-координатора за скрининг као

и локалне самоуправе - представника Скупштине града задуженог за здравствена питања на примарном нивоу, као и средства јавног информисања (локалне новине, радио и ТВ станице као и средства електронског информисања).

Наставити са спровођењем организованог скрининга рака дојке према СМУ Министарства за здравље и Канцеларије за скрининг Србије ИЗЈЗ „Батут“ Београд као и на основу Акционог плана о организованом скринингу рака дојке за 2019 год и спровести га у сарадњи са службом радиологије ДЗ, ЗЗЈЗ и Општом болницом Пожаревац. Повећати обухват жена организованим скринингом на 75% од циљне популације годишње.

У сарадњи са Службом за ЗЗ школске деце активирати рад у Саветовалишту за младе и обухватити популацију младих у завршним разредима основних школа на територији Пожареваца и Костолца.

У оквиру Саветовалишта за труднице наставити са радом „Школе родитељства“ у оквиру које треба планирати и психофизичку припрему трудница. Овај рад ће се одвијати у сарадњи са службом стоматологије, поливалентне патронаже, Службе за здравствену заштиту предшколске деце, психологом и нутриционистом ЗЗЈЗ Пожаревац. Предвиђа се едукација за ВМС поливалентне патронаже за рад на психофизичкој припреми трудница за порођај.

Развијање Саветовалишта за менопаузу, организовање индивидуалног и групног здравствено васпитног рада циљне популације.

Повећање броја дијагностичких услуга у служби при чему се акценат ставља на колпоскопију и УЗ дијагностику (дојки у гинекологији и акушерству).

У складу са календаром здравља пратити промотивне акције и активно учествовати у промоцији кроз индивидуални и групни здравствено васпитни рад, изложбе, предавања, наступима у средствима јавног информисања и др.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛИХ

Стратешки циљ службе за здравствену заштиту одраслог становништва је превенција обољевања становништва кроз рад на раном откривању и спречавању масовних незаразних болести, малигних болести, рад на спречавању ризичног понашања, афирмисање здравог начина живота и подизање опште здравствене културе кроз интензиван здравствено-васпитни рад.

Тежићемо што већем осавремењивању начина пружања услуга корисницима и повећавати степен безбедности пацијената. Настојаћемо да повећамо квалитет рада кроз примену водича добре клиничке праксе, примену усвојених процедура рада утврђених у поступку акредитације наше здравствене установе, задовољство корисника и запослених, едукацију запослених, набавку нових и савремених апарата и унапређење информационих технологија.

Превентивни рад као приоритет ове службе одвијаће се у служби и на терену. Посебну пажњу ћемо усмерити на повећање обухвата корисника скринингом на карцином дебелог црева. У томе ће бити ангажовани лекари, мед. техничари и ВМС патронажне службе. Акције ће се наставити и у градским и сеоским срединама, са разнородним популацијама. Интензивираћемо рад са особама са инвалидитетом преко њихових удружења. Значајно је да се у превентивни рад укључе и неосигурана лица. И даље ћемо се, као и до сада одазивати акцијама Министарства здравља Републике Србије у виду бесплатних прегледа.

Служба у сарадњи са поливалентном патронажном службом прати календар здравља и у складу с њим организује промотивне активности.

У поступку је и даље иницијатива Министарства здравља да се формира саветовалиште за дијабетес како би се наставила сарадња са канцеларијом за превенцију дијабетеса при Медицинском факултету у Београду.

Планирано је да се оформи саветовалиште за остеопорозу, обзиром да имамо кадровски капацитет за обављање ових услуга на нивоу округа.

Обзиром да општа служба има едуковане лекаре за ултразвучне прегледе абдомена, штитасте жлезде и дојки, постоји потреба за одговарајућом сондом за нови УЗ апарат којом би се радили УЗ прегледи абдомена.

Постоји потреба да се набаве најмање два ЕКГ апарата за рад у служби и сеоским амбулантама.

У Служби опште медицине потребно је прилагодити службу инвалидним лицима (шалтер , улаз у санитарне просторије и сл.), што се и предвиђа пројектом за целокупну санацију Дома здравља.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА МЕДИЦИНУ РАДА

Медицина рада, као и до сада, тако и у 2019 .год. наставља са својим превентивним и куративним активностима. И даље ће пружати све законом и другим актима прописане здравствене услуге осигураницима као и свим другим лицима којима је иста потребна, а имајући у виду да је право на здравље и здравствену заштиту једно од основних људских права.

Истовремено ће се тежити ка што већем осавремењивању начина пружања законом прописаних услуга, а све у циљу боље и брже комуникације лекара и пацијената, у складу са законима у области здравства.

План за 2019.г. 90 500 услуга.

Поред наведеног планираног обима пружања здравствене заштите, приоритетне области очувања и унапређења здравља становништва јесу области које се односе на превенцију и контролу хроничних незаразних болести те су у том смислу приоритети и посебне активности у 2019.год. следећи:

1. Унапредити превентивне услуге кроз :

У 2019. .год. наставити са спровођењем скрининга карцинома дебелог црева.

Наставити са афирмацијом изабраног лекара који ће водити рачуна пре свега о очувању здравља и за то имати одговорност. Такође обраћати више пажње на бољу комуникацију лекара и пацијената нарочито у коришћењу информационе технологије.

2. Побољшати квалитет рада кроз:

Примену постојећих и најновијих водича добре праксе ради обезбеђивања једнаке доступности, квалитета и адекватног обима превентивних прегледа препоручених у овим документима.

Дословну примену усвојених процедура и поступака у пружању здравствене заштите као и стандарда утврђених у спроведеном акредитационом поступку, који ће омогућити квалитетнији и ефикаснији рад службе, остваривање права из здравствене заштите на брз, квалитетан, економичан и на закону заснован начин.

Повећање задовољство корисника здравствених услуга као и задовољство запослених.

Интензивнија едукација запослених..

Набавка нових и савременијих апарата и занављање старих..

Унапређење информационог система.

Побољшати стање објекта Медицине рада.

Побољшати услове за боравак пацијената као и услове за рад запослених (опремање чекаоница и ординација,кречење).

У складу са прописима који уређују питања организовања и финансирања здравствене заштите, лекари службе за медицину рада раде као изабрани лекари и остварују планске задатке у оквиру утврђених планова рада за здравствену заштиту одраслог становништва.

Осим тога, ова служба обавља специфичну здравствену заштиту запослених и друге здравствене услуге које су изван обавезног здравственог осигурања.

У том смислу, потребно је обновити, заменити, купити пратећу опрему, просторије окречити и изоловати од хладноће, поправити грејање током зиме, решити канализацију око Медицине рада због поплава, запослити и едуковати запослене, заштитити их професионалном обућом и одећом...

Остварене активности специфичне здравствене заштите, којима се обезбеђују средства остварена продајом услуга на тржишту у првих шест месесци 2018.г. су 4.071 по једном специјалисти медицине рада, што је у далеко већем обиму у односу на годишњи републички просек који износи 1.028,3 по специјалисти медицине рада.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ КУЋНОГ ЛЕЧЕЊА

Служба кућног лечења обавља здравствену заштиту становника територије Града Пожаревац са околним насељима.

У служби се обављају превентивни и куративни прегледи:

Први преглед ради лечења као и поновни на терену раде се у складу са специфичностима рада кућног лечења, а односе се на позив непокретних пацијената или препоруку од стране њиховог изабраног лекара.

Давање упута непокретним лицима је у складу са потребама службе и њеним специфичностима и задовољава све критеријуме када су у питању хитна стања или заказани контролни прегледи у секундарну или терцијарну установу

Од превентивних прегледа ради се скрининг на дијабетес

Остали прегледи односе се на кратке посете у амбуланти

Број упута за НВА1С који се даје особама са дијабетесом у складу је са бројем пацијената који примају инсулин, повремено се ради дневни профил гликемије у складу са потребама

Предлог програма рада за 2019. год. што би такође подразумевало и наставак у наредне три године је стално коришћење нових метода које се непрестано уводе у рад кућног лечења као и примену новостеченог знања из стручног усавршавања.

Стална едукација болесника као и њихових породица у оквиру палијативног збрињавања пацијената обавља се тимским радом лекар, медицински техничар, а увођењем у тимски рад и социјалног радника као и непрекидно збрињавање болесника од стране тима у терминалној фази болести, као и код непокретних пацијената доводи до квалитетнијег лечења пацијената и у наредним годинама.

У кућном лечењу обављају се све радње које су предвиђене из области палијативног збрињавања: преписивање лекова и помагала, лекарских уверења у амбуланти и теренски преглед пацијената од стране свих лекара и правовремено слање у болницу непокретних лица возилом дома здравља, давање савета пацијентима, када је то у могућности и члановима њихове породице, када су у питању декубиталне и гангренозне ране и остале болести.

Медицински техничари обављају задате радње од стране лекара (давање парентералне терапије, превијање рана, пласирање уринарног катетера, одређивање микрогликемије у кућним условима као и едукацију чланова породице из области неге и превентиве декубиталних рана.

С освртом на претходни период и план предлог програма подразумева коришћење свих савремених процедура у наредном периоду а у сарадњи са специјалистичким службама секундарног и терцијарног нивоа. Кућно лечење ће тражити у наредном периоду још бољи приступ пацијентима, још боље палијативно збрињавање болесника у терминалној фази од стране лекара базирано на новим доктринама што би побољшало рад службе у наредне три године.

Још већа едукација породица у оквиру палијативног збрињавања пацијената од стране медицинских техничара који су за ово обучени као и правилна примена свих метода рада у кућним условима.

И у 2019 години обавезно је одлажење на КМЕ за све лекаре и медицинске техничаре. У оквирима стручног усавршавања и КМЕ неопходна је стална примена стеченог знања у збрињавању пацијената који су у терминалном стадијуму болести, њихово оспособљавање за квалитетнији и нормалнији живот што би довело до побољшања у лечењу код пацијената у наредној години, а самим тим, таквом приступу у раду и у наредне три године би дошло до бољих резултата.

У наредном периоду план је да свакодневни рад тима омогући сигурнији, бољи прилаз пацијенту и породици што би смањило могућност грешке, такође предвиђено је још чешће контролисање пацијената у кућним условима у циљу спречавања компликација инфаркта мозга и срца.

У плану је још брже и сигурније лечење бољом организацијом, чешћим обиласком као и сталном контролом исправности аутомобила што би у наредним периодима и након 2019.год. била веома важна ставка као и предуслов благовременог стицања до оболелог.

Неопходно је прописно вођење медицинске документације и правилно и на време обављање електронског фактурисања

Што се тиче профила постојећег кадра, он тренутно задовољава потребе неопходне за обављање свакодневног посла а то очекујемо да се настави и у наредном периоду.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ХИТНУ ПОМОЋ

Служба хитне медицинске помоћи своје услуге и рад пружа на основу Закона о здравственој заштити и здравственом осигурању и то:

услуге хитне медицинске помоћи у амбуланти службе;

услуге СХМП на терену (стан, куће и на јавним местима по позиву грађана и по позиву полиције;

услуге СХМП на терену у пункту Костолац сваког дана од 19,00 – 07,00 сати, викендом и празницима чији рад је Град обезбедио новчана средства за зараде за пет лекара;

услуге хитне медицинске помоћи становницима Општине Мало Црниће сваког дана од 20,30 – 07,00 сати и викендом, што додатно оптерећује здравствене раднике СХМП.

услуге медицинског обезбеђења јавних скупова и манифестација;

План СХМП за извршење услуга у 2019.г. се базира на статистичким подацима и планирано је укупно 22 000 услуга.

Да би СХМП могла да одговори својим потребама мора да се врши стално школовање и едукација медицинског кадра који ради у служби и то путем специјализација лекара (потребно је упутити на специјализацију ургентне медицине два лекара, јер у служби тренутно ради четири лекара на неодређено време, десет лекара на одређено време, од тога су два лекара специјалиста ургентне медицине), као и школовања средњег медицинског кадра. редовном периодичном обуком екипа у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд барем два пута годишње.

У току 2019.г.планира се и даље пружање услуга хитне медицинске помоћи у пункту Костолац за чији рад је Град обезбедио новчана средства за плате пет лекара.

СХМП ради 24h и то од 07,00h до 19,00h две екипе (лекар, техничар, возач) од 19,00h до 07,00h две екипе, што је недовољан број екипа у ноћној смени. а СХМП покрива и територију Општине Мало Црниће, па је неопходно решити проблем пријема лекара у стални радни однос како би се спречио даљи одлив лекара из СХМП, омогућило формирање сталних екипа које би редовним тренинзима у сарадњи са Градским заводом за хитну медицинску помоћ Београд дале свој максимум у раду.

Да би адекватно вршили услуге хитне медицинске помоћи потребна је набавка два санитарска возила – реанимобила. Тренутно СХМП користи пет санитарска возила од којих су два стара (један је у употреби од 2004.г. а други у употреби од 2009.г.). Такође, треба да се набаве: три кардиолошке столице, како би је имало свако санитарско возило, једна спинална даска, три пулсна оксиметра, инхалатор, два отоскопа, један сет за порођај, боца за кисеоник са регулатором, два компјутера и два штампача, кабанице и заштитна обућа у складу са чланом 24.ст.1. Закона о безбедности и здравља на раду („Сл.гласник РС“ бр. 101/2005 и 91/2015).

Потребно је проширење простора СХМП у смислу просторије за опсервацију и адаптација постојећег простора превијалишта, јер је постојеће мало и нефункционално, као и решење функционисања водоводне и канализационе инсталације на постојећим умиваонцима.

Комплетирати паркинг простор за санитарска возила изградњом надстрешнице и израдом електро инсталације за напајање инсталација у санитарским возилима.

Потребно је у сарадњи са Локалном самоуправом, решити проблем социјалне заштите бескућника нарочито у зимском периоду из разлога непостојања смештаја за исте.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ДЕЧИЈЕ И ПРЕВЕНТИВНЕ СТОМАТОЛОГИЈЕ

Ради бољег функционисања Службе дечије и превентивне стоматологије у наредном периоду потребно је следеће:

повећање изабраних пацијената по лекару;

већи обухват деце ван колектива стоматолошким прегледима (деце која не иду у вртић као и сеоске деце);

потребно је обновити стоматолошку опрему у свим школским амбулантама, као и у амбуланти у вртићу;

обновити картотеке у свим ординацијама.

Такође, у 2019. години треба послати два доктора стоматологије на специјализацију из дечје и превентивне стоматологије због старосне структуре кадрова и потребно је запослити још 5 асистената

Да би рад Службе дечије и превентивне стоматологије био што бољи треба:

повећати проценат превентивних прегледа деце у првој години живота;

повећати проценат првих прегледа у другој, трећој, четвртој и петој години живота;

спровести казнене мере за родитеље који се не одазивају на заказане прегледе своје деце већ долазе само када дете има бол и оток;

одвојити услуге УМН (уклањање меких наслага) код деце и трудница јер их обављају доктори различитих специјалности (за децу су задужени дечји стоматолози а за труднице стоматолози за одрасле) и њихов учинак је јако низак;

постоји велики несклад између плана рада ЗЗИЗ и услуга које признаје и плаћа РФЗЗО, тако да се план који нам задаје ЗЗИЗ не може у потпуности остварити

Што се тиче опреме, за квалитета рад службе потребно је: 1 стоматолошка машина са пратећом опремом за вртић, комплети стоматолошког прегледа за 8 ординација, клешта за вађење млечних зуба за 8 ординација, 5 стерилизатора за суву стерилизацију, 3 кавитрона, 5 ултразвучних кадица, 2 турбине са светлом 2 термокаутера, 8 апарата за испитивање виталитета, 8 великих касета

за инструменте, 3 аспиратора за технику са активним угљем, 3 техничких мотора са микромотором и насадником, 6 бежичних хелио лампи, 2 аутоклава, климе за школске амбуланте и вртић, компјутери и столови за школске амбуланте и вртић 6 читача за здравствене књижице, негатоскоп за читање ортодонтских снимака, штампачи за школске амбуланте и вртић, картотека за централну амбуланту и школске амбуланте.

ПРОГРАМ РАДА СТОМАТОЛОШКЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛОГ СТАНОВНИШТВА

У наредном периоду акценат рада Стоматолошке службе за здравствену заштиту одраслог становништва биће на прегледима и лечењу болести уста и зуба код деце од навршених 18 година живота, односно до краја прописаног средњошколског тј. високошколског образовања, а најкасније до 26 године живота, прегледима и лечењу болести уста и зуба код жена у вези са трудоћом и 12 месеци после порођаја. уз што квалитетнији и садржајнији здравствено васпитни рад. Потребно је у вези са тим, повећати број и унапредити рад са одељењем службе за жене. И даље ћемо указивати ургентну стоматолошку здравствену заштиту, а лицима преко 65 година потребно је обезбедити израду акрилатне тоталне, субтоталне и парцијалне протезе. Такође и даље ћемо радити прегледе и лечење болести уста и зуба код старијих лица која су тешко душевно или телесно ометена у развоју, као и лица са тежим урођеним и стеченим деформитетима лица и вилица.

Остале услуге предвиђене су чл. 41. Закона о здравственом осигурању.

Да би рад Стоматолошке службе за здравствену заштиту одраслог становништва био што квалитетнији, потребно је повећати број превентивних и осталих прегледа трудница, што квалитетнији и садржајнији здравствено васпитни рад и профилактичке мере за превенцију болести уста и зуба. (У складу са републичким програмом превенције и раног откривања болести); повећати број превентивних и профилактичких мера код деце до навршених 18 година живота, односно до краја прописаног средњошколског, односно високошколског образовања а најкасније до навршених 6 година живота.(У складу са републичким програмом превенције и раног откривања болести); повећати задовољство пацијената смањењем чекања на заказани преглед; повећати задовољство запослених побољшањем услова рада, смањењем оптерећења и повећањем броја запослених.

Такође, врло је важно инсистирати на правилном и уредном вођењу медицинске документације, као и на правилном фактурисању остварених медицинских услуга.

Од опреме за рад Стоматолошке службе за здравствену заштиту одраслог становништва

потребно је набавити: 4 Стоматолошка машина са насадним инструментима, 4 компресора, 3 термокаутера, 3 ултразвучне кадице, 2 апарата за ултразвучно уклањање каменца, 3 апарата за испитивање виталитета зуба, 1 интраоралну камеру, 1 рефлектор за операциону салу, 1 ротакс за ливење, 2 миксера за капсулирани амалгам, 1 обрезавач, 2 хидрауличне пресе за зубну технику, 1 пескара за зубну технику, 1 микромотор за операциону салу, 1 комора за развијање РО филмова 1 аутоклав, 1 пећ за предгревање – зубна техника, 1 електрополирка – зубна техника, 1 полир мотор – зубна техника, 2 аспиратор(ABSAУH), 1 керамичка пећ – IVOCLAR 310, 2 Микромотора – зубна техника до 50.000 РПМ.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА РО И УЗ ДИЈАГНОСТИКУ

Према нормативу који је предвиђен за рад лекара специјалисте радиологије, направљен је план извршења прегледа за 2019. за три радиолога која су запослена у нашој служби.

Планиран број пацијената за Ро дијагностику у 2019. годину је за: рендген скопија са циљаном графијом са контрастом - 800; за мамографију - 2000 пацијената; за рендген графију у један и два правца - 6200 пацијената

Планиран број пацијената за УЗ дијагностику у 2019. години је за ултразвучне прегледе абдомена и уротракта - 2800 пацијената и за ултразвучне прегледе дојки - 800 пацијената.

Пројектовани план је исти и за 2020. и 2021. годину, јер тренутно немамо ни једног лекара на специјализацији, тако да ће број лекара специјалиста радиологије у наредном периоду бити непромењен, тј. у наредне 4 године.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЛАБОРАТОРИЈСКЕ ДИЈАГНОСТИКЕ

Служба лабораторијске дијагностике годишње прими око 60 000 пацијената са тенденцијом пораста.

У служби су од јула 2013 године уведене све лабораторијске анализе које су предвиђене за примарни ниво здравствене заштите (по номенклатури лабораторијских услуга на примарном нивоу од 01. 07. 2012 године) чиме се повећао број анализа и пацијената за 50% .

У служби се раде 33 биохемијске анализе које се раде на 2 биохемијска анализатора DIMENSION RXL MAX i DIMENSION X PAND SEMENS, анализе хемостазе за који је набављен нов аутоматски коагулометар SYSMEX CA 1500 SIEMENS у 2014. години, хематолошке анализе које се раде на 4 бројача ORPHEE MYTHIC , набављен је нов хематолошки бројач SIEMENS ADVIA 5 diff у 2016.год. У 2017. години набављена су 2 нова хематолошка бројача MICROS EMI CRP на којима се раде хитне анализе хематолошке и ц реактивни протеин и издају се за 10 минута. У 2017.години набављена су и 3 нова апарата X Precia Stride произвођача SIEMENS за рад ИНР и протромбинског времена из капиларне крви.

Хематолошких анализа има око 72000 анализа хемостазе 26000, биохемијских анализа 350000 и анализа урина 150000 на годишњем нивоу.. Укупан број анализа је око 650000 .

У 2019 години очекује се пораст броја следећих анализа:

Тест на окултно крварење због повећаног броја превентивних прегледа за рано откривање карцинома дебелог црева за 10%

Ц-реактивни протеин за 20%

Гликолизирани хемоглобин за 20%

Електролити повећање за 20%

Протромбинско време за 15%

GGT,HDL, LDL, Ca, LDH, TIBC, UIBC, ALP, Fosfor, за 20%.

Служби је потребно комплетно реновирање уз могућност проширења простора и формирања централне лабораторије. Постојећи простор треба адаптирати (кречење, замена керамичких плочица, замена лабораторијског намештаја - радних столова, столица, гардеробера и полица). Ово је неопходно јер је лабораторијска опрема стара преко 30 година, дотрајала, а у згради Медицине рада је лабораторија поплављана више пута чиме је намештај додатно оштећен и прети опасност од потпуног распадања, што би могло да доведе до штете (повређивање запослених и пацијената као и оштећење апарата)

У 2019.год. планирана је набавка аутоматског анализатора урина чиме би се и анализа урина усагласила са стандардом. Ова метода рада и цена анализе призната је и усвојена од стране РФЗО, а дописом Министарства здравља Комисија за процену здравствених технологија је дала сагласност за увођење нове технологије.

У 2018 год.уведен је лабораторијски информациони систем, што је повећало ефикасност издавања резултата.

ПРОГРАМ РАДА ПОЛИВАЛЕНТНЕ ПАТРОНАЖНЕ СЛУЖБЕ

Услуге поливалентне патронажне службе планирају се од стране Завода за јавно здравље и Института за јавно здравље Батут из Београда. Свака сестра има свој микрорејон, тако да је у могућности да испуни свој месечни и годишњи план. План се коригује на основу показатеља квалитета рада који се прати у служби. Анализу показатеља квалитета рада врши доктор социјалне медицине кроз сагледавање обухвата следећих категорија:

просечан број патронажних посета по новорођеном детету;

просечан број патронажних посета по одојчету;

просечан број патронажних посета по особи старијој од 65 година;

обухвата новорођенчади првом патронажном посетом.

Ради бољег функционисања Поливалентне патронажне службе потребно је унапредити и повећати број саветодавних услуга кроз здравствено васпитни рад како у локалној заједници и породици, тако и у Дому здравља; редовно контролисати вођење медицинске документације, свакодневно и правилно фактурисање пружених услуга у програму Хелиант.; повећати задовољство запослених у служби побољшањем услова рада, смањењем оптерећења тако што ће се запослити довољан број сестара са високом стручном спремом, а старији кадар који је пред пензијом пребацити на лакша радна места.

Дом здравља је реакредитована установа на период од 7 година, па смо у обавези да се придржавамо усвојених и као и нових процедура у свакодневном раду.

Обавеза нам је и праћење савремених достигнућа кроз континуирану медицинску едукацију у циљу унапређења рада патронажних сестара.

У циљу унапређења стручног квалитета рада неопходно је Планом са пројекцијом за 2020. и 2022. год.предвидети:

набавку једног возила(у служби постоје 2 аутомобила стара око 10 год.);

обезбедити заштитну одећу и обућу за сестре;

обезбедити пратећу опрему(апарате за мерење крвног притиска и сл.).

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА СТАТИСТИКУ И ИНФОРМАТИКУ

Извештаји о здравственом васпитању у Дому здравља Пожаревац ће се слати на кварталном нивоу(по три месеца) у ЗЗЈЗ Пожаревац. Извештаји ће се претходно проверити на месечном нивоу (пошто стигну извештаји од свих служби), а затим уз поштовање рокова (до петог у месецу) проследити ЗЗЈЗ Пожаревац.

Републички извештаји о извршењу плана рада Дома здравља Пожаревац (тзв. Батут табеле), после провере на месечном нивоу(пошто стигну подаци од свих служби), правити ће се на полугодишњем и годишњем нивоу (до петнаестог у месецу) и затим прослеђивати у ЗЗЈЗ Пожаревац и у филијалу РЗЗО Пожаревац.

Савезни извештаји о раду Дома здравља Пожаревац ће се слати на кварталном нивоу(свака три месеца) у ЗЗЈЗ Пожаревац, пошто се претходно детаљно провере извештаји пристигли из свих служби на крају сваког месеца. Рок за слање је двадесети у месецу.

Извештај о квалитету рада Дома здравља Пожаревац ће се радити на кварталном нивоу (три месеца) за потребе менаџмента, Стручног савета Дома здравља Пожаревац и свих служби (пошто претходно стигну подаци на месечном нивоу од служби), а на годишњем нивоу ће се прослеђивати у ЗЗЈЗ Пожаревац.

Сви ови извештаји се прво раде на нивоу Дома здравља Пожаревац и Огранка дома здравља Костолац, а онда се прави укупни извештај за Дом здравља Пожаревац.

Поред ових докумената који су законом прописани Служба социјалне медицине направиће и бројне извештаје по потреби, како за унутрашњу информацију у оквиру Дома здравља (на захтев менаџмента, Стручног савета, Надзорног одбора) тако и на захтев спољњих институција и служби ЗЗЈЗ Србије Милан Јовановић Батут, Министарство здравља, РЗЗО,ЗЗЈЗ Пожаревац).

Сви важни датуми из календара јавног здравља (нпр. месец борбе против малигних болести, светски дан без дувана, недеља безбедности на путевима, недеља здравља уста и зуба, светски дан борбе против дијабетеса итд.) за 2019. годину биће пропраћени одговарајућим здравствено - промотивним активностима на нивоу Дома здравља, а комплетан извештај о тим активностима биће послат у ЗЗЈЗ Пожаревац.

Сви запослени у служби социјалне медицине ће активно учествовати у континуираној медицинској едукацији путем одлазака на конгресе здравствених радника, секције социјалне медицине и на различита предавања из области социјалне медицине.

ПРОГРАМ РАДА И.Т. СЛУЖБА Д.З. ПОЖАРЕВАЦ

Информациони систем у Дому здравља Пожаревац зове се „Здравствени Информациони Систем“ и јединствен је на нивоу установе, и као такав састоји се од 3 чиниоца: хардвера, софтвера и корисника.

Имајући у виду да се од 1. јануара 2017. године примењује нови Закон о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства, који у члану 45. прописује обавезу здравствене установе да успостави и одржава информациони систем као „свеобухватни скуп технолошке инфраструктуре“ неопходно је континуирано финансирање за успостављање и одржавање информационог система (ИТ буџет). Установа настоји да из године у годину из сопствених средстава обезбеди одређена средства за занављање и унапређење информационог система, али та средства нису довољна, а посебно имајући у виду стандарде које намеће нови Закон као и брзи развој у овој области. Такође, неопходно је повећање информатичких кадровских капацитета, кроз информатички кадар средње струче спреме у одговарајућем броју. И поред значајног залагања постојећег информатичког кадра, информатички кадровски капацитети установе се морају повећати, јер нису довољни, имајући у виду стални пораст броја и комплексности информатичких активности и стално повећање посла.

Сходно наведеном потребно је да се на време предузму одговарајуће мере у погледу континуираног финансирања и обезбеђивања кадровских капацитета, како би одржавање, али и развој информационог система био остварљив у складу са Законом .

Посебно је важно интензивније радити на припремама за примену Закона о здравственој документацији који треба ускоро да почне да се примењује и који ће надамо се омогућити смањивање паралелних евиденција и електронских и папирнатих што медицинском особљу знатно одузима време за рад са пацијентима.

Пословне процесе треба аутоматизовати тамо где је то потребно и физички могуће.

Аутоматизација свих процеса који прате основне делатности система здравствене заштите рад и се у сврху обезбеђивања ефикаснијег, квалитетнијег и доступнијег здравства.

Потребно је зановити око 20% рачунара сваке године. Велики број рачунара (чак око 80%) и опреме је стар преко 6 година. Исту је потребно стално занављати због брзих промена у овој области и брзог застаревања опреме, јер напомињемо ова рачунарска опрема ради скоро током читаве године сваког дана..

На основу ранијих година, процењени буџет/средства за информационе технологије који је сваке године потребно инвестирати за одрживи рад информационог система Дома здравља је око 2.000.000,00 дин годишње.

Због имплементације електронског картона и увођења информационог система у здравству које захтевају надлежни републички органи, а у складу са планом развоја здравственог информационог система у Републици Србији, потребно је обезбедити модернију опрему и софтвере новије генерације, што захтева занављање пратеће рачунарске опреме и стално улагање. Такође је потребно како у централи, тако и у свим удаљеним испоставама и амбулантама увести и развијати приступ широкопојасном интернету што представља предуслов и захтев републичких органа за функционисање интегрисаног здравственог информационог система, картице здравственог осигурања, комуникацију са РФЗО као и многе друге сервисе. Ради повећања квалитета и безбедности потребно је увести ВПН везе удаљених локација са централом у Пожаревцу.

Потребно је радити на безбедности и подизању свести здравствених радника као корисника информационог система о потребама чувања и промени лозинке како би се ниво безбедности одржао и повећао., односно потребно је придржавати се процедура Министарства здравља.

Потребно је обавезно радити на занављању серверске опреме која опслужује све службе Дома здравља, фактурисање, ел. картон, софтвер фин. службе за плате и све остале информационе системе Дома здравља и представља срж функционисања установе. Напомињемо да је серверска опрема Дома здравља стара више од 6 година као и да су УПС уређаји такође стари и полако отказују тако да је неопходно и обавезно сваке године улагати у набављање сервера и ове врсте опреме новије генерације која може пратити веома брзе промене и захтеве у развоју софтвера и хардвера.

Увести процедуру о коришћењу преносних медија у здравственим службама на службеним рачунарима и изношење података.

Потребно је током 2018, 2019, 2020 извршити надоградњу капацитета довода ел. енергије који долази до серверске собе Дома здравља како би био довољног капацитета да подржи надоградње и проширења серверске и друге мрежне и рачунарске опреме у сервер соби.

Потребно је купити и увести централни NAS Storage System како би се модернизовао начин складиштења, чувања најбитнијих података установе, побољшао backup и повећао капацитет довољним бројем enterprise class хард дискова.

Потребно је обавезно радити на занављању серверске опреме која опслужује све службе Дома здравља, фактурисање, ел. картон., софтвер фин. службе за плате и све остале информационе системе Дома здравља и представља срж функционисања установе. Напомињемо, да је серверска опрема Дома здравља стара више од 6 година као и да су УПС уређаји такође стари и отказујум, те их је потребно заменити новим, тако да је неопходно и обавезно сваке године улагати у набављање нових сервера и ове врсте опреме. Потребно је вршити набавку нових windows серверских оперативних система и радити на увођењу виртуелизације сервера и увођењу модерних софтверских private cloud технологија.

Сервер собу додатно обезбедити модерним системом за контролу приступа само овлашћених лица И.Т. службе са картицом и ел. бравом.

Потребно је константно радити на унапређењу рачунарске и комуникационе мреже Дома здравља како би се задовољиле ове растуће потребе за приступом подацима кроз информационе системе. Потребно је континуирано радити на повећању брзине приступа и преноса података у локалној и глобалној (интернету) мрежи, повећању броја прикључних места, повезивању свих удаљених локација Дома здравља у јединствену интегрисану рачунарску мрежу велике пропусне моћи повезану ВПН линковима новије генерације која може пратити веома брзе промене и захтеве у развоју софтвера и хардвера.

Обавезна унапређења рачунарске мреже су такође у складу са “стратегијом развоја широкопојасних мрежа и сервиса у Републици Србији до 2016. године”.

Потребно је редовно спроводити набавке сваке године према плану набавке И.Т. опреме и софтвера, као и набавку резервних делова и резервног материјала за одржавање и поправку.

Такође, број апликација које се директно повезују са РФЗО, Министарством здравља, Институмом за јавно здравље „Батут”, заводима за јавно здравље и осталим институцијама је све већи. Многе ове активности су наведене и у „Акционом плану за спровођење Стратегије развоја информационог друштва у Републици Србији до 2020. године” и захтевају и утврђују обавезу сталног улагања у рачунарску мрежу, мрежну и комуникациону опрему

У 2018. је завршена имплементација новог софтвера Хелиант који је пуштен у рад из кога је могуће штампати све врсте образаца што је знатно повећало број ласерских штампача у употреби, те ће се трошак тонера и потрошног материјала за рад штампача такође повећати и у 2019. години., а очекује се и у наредним годинама стални пораст ове врсте материјала. Потребно је предвидети повећану потрошњу и подићи квалитет пуњења тонера, а такође предвидети набавку и компатибилних заменских тонера ради повећања нивоа услуге и квалитета отиска.

Такође, и у току наредних година потребно је вршити плаћања месечног одржавања софтвера за ел. картон. Плаћање је обавезно како би произвођач ел. картона вршио прилагођавање софтвера при свакој промени које континуирано објављује РФЗО и како би се испратиле остале законске и регулаторне промене и обавезе приликом пружања услуга у здравству.

У току 2019. се планира даљи развој и унапређење софтвера за примарну здравствену заштиту који је у потпуно повезан са интегрисаним здравственим информационом системом ИЗИС и који својом пуном применом у значајној мери олакшава рад лекара у испуњивању обавеза према рфзо и другим институцијама без потребе за паралелним радом у више апликација.

Извршено је увођење и примена електронског рецепта у Д.З. Пожаревац што је довело до смањеног обима штампе за вишемесечне терапије.

У току 2018. године је извршена имплементација и примена Лабораториског информационог система Хелиант, што је довело до потпуне аутоматизације одређених пословних процеса у самој лабораторији, лакшег прослеђивања захтева од стране лекара и аутоматског прослеђивања лаб. резултата назад. лекарима., чиме се извршила уштеда у времену, задовољству пацијената и смањено обим штампе резултата. Такође, лекарима је омогућен увид у претходне анализе пацијента у сваком тренутку ради поређења и извођења закључака битних за лечење или стање пацијента. Треба наставити са коришћењем ЛИС-а и у наредним годинама који мора бити у потпуности интегрисан са ЗИС-ом.

Извршено је увођење нове верзије РФЗО веб сервиса у Хелиант за проверу података о осигураницима који сада подржава све податке као и на картици .Због овога је све мање потреба за коришћењем саме картице здравственог осигурања (КЗО), али је и даље потребно редовно набављати и мењати читаче картица јер су они који су добијени од РФЗО веома лошег квалитета и у недевољним количинама.

За потребе едукације кадра потребно је редовно слати запослене у и.т. служби на семинаре скупове, састанке, и конференције из области информационо комуникационих технологија.

Планирати објављивање радова и учешће у научно-истраживачком раду.

Планирати редовно присуство састанцима удружења информатичара у здравству Србије.

Планирати учешће у раду у комисијама института за стандардизацију Србије. Сходно стратегији Министарства здравља за развој здравственог информационог система и сходно захтевима Републичког фонда за здравствено осигурање, увођење све већег броја информационих технологија и њихово коришћење у здравству представља стратешки циљ и број тих захтева је из године у годину у сталном порасту. На основу стратегије Владе Републике Србије о дигитализацији државних система и државне управе (еУправа) и на основу сервиса које свакодневно уводи канцеларија за инф.технологије Републике Србије и други државни органи, овакав тренд сталног раста потреба из области информационо комуникационих технологија се процењује и у току 2019. године као и

наредних година 2020 и 2021 године. У складу са овим принципом и трендовима треба све више улагати у развој инф. система на свим нивоима, чиме се убрзава, олакшава и поспешује рад, смањују трошкови и здравствена заштита чини све приступачнија корисницима.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБИ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛИХ – ОПШТА СЛУЖБА И СЛУЖБА МЕДИЦИНЕ РАДА ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

Служба за здравствену заштиту одраслог становништва у 2019. години планира да повећа укупни број превентивних прегледа, што се посебно односи на одрасло становништво до 35. године, број циљаних прегледа за рано откривање рака дебелог црева, број имунизација, број пријава пацијената оболелих од хроничних незаразних болести и побољша квалитет рада применом водича добре клиничке праксе. Ради унапређења квалитета рада постоји потреба за додатним усавршавањем здравствених радника према потребама службе у огранку Костолац. У 2019. години планирана је једна едукација за ултразвучни преглед абдомена (ради растеређења службе и смањивања дужине чекања на преглед), једна едукација за ултразвук врата и штитне жлезде, а услед недостатка стручног кадра - лекара до сада је било неизводљиво слање на едукацију за ултразвук абдомена. Постоји потреба за расписивањем једне спец. радиологије, једне спец. опште медицине и једне спец. медицине рада. Кроз кућно лечење и патронажу организоваће се превентивни прегледи на терену и проширити обим рада у радним организацијама и удружењима пензионера и инвалида. Укључити се у видове КМЕ за лекаре и медицинске техничаре, одобрити средства за учешће на стручним скуповима. Потребно је наставити финансирање 5 лекара хитне службе у пуном обиму ради побољшања квалитета пружања здравствене заштите (исти обављају радне задатке у склопу пункта службе ХМП у огранку Костолац). С обзиром на повећан обим посла, велики број здравствених картона осигураника у огранку Костолац, неопходно је што пре обезбедити пријем-прерасподелу најмање три лекара (тренутно су урађена решења за два лекара за огранак Костолац - од 1.9.2018.).

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ПОЛИВАЛЕНТНУ ПАТРОНАЖУ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

У служби патронаже огранка Костолац потребна је потпуна примена водича добре праксе. Планира се повећање превентивног рада са децом и омладином. Организују се превентивни прегледи на терену, проширује обим рада у радним организацијама и удружењима пензионера и инвалида. У складу са календаром здравља прате се промотивне акције и активно се учествује у њима како индивидуално, тако и кроз групни здравствено - васпитни рад.

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

У циљу унапређења квалитета стручног рада у Дечјој служби огранка Костолац у којем се лече деца предшколског и школског узраста најпре је неопходно обезбедити довољан број стручно медицинског кадра. Тренутно у Дечјој служби раде 2 педијатра. Услед повећаног обима посла и правилне организације рада неопходан је пријем бар још једног лекара опште медицине. Тимских

сестара има колико и изабраних лекара, а остале медицинске сестре су распоређене према потребама службе. У 2019 години у плану је да се почне са ултразвучним прегледом кукова обзиром да је један педијатар едукован за ултразвучне прегледе кукова. Неопходно је побољшање двосмерне комуникације између примарне и секундарне здравствене установе, као и боља интерна комуникација у оквиру Дома здравља Пожаревац.

У свим службама огранка Костолац услед повећаног обима посла недовољан је број стручног кадра - лекара, медицинских сестара, тако да постоји потреба за пријем истих а све у циљу унапређења квалитета рада.

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ЖЕНА ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

У огранку Костолац у служби за 33 жена планира се формирање саветовалишта за труднице (адаптација већ постојеће просторне јединице) током 2019. год. У циљу унапређења квалитета стручног рада планира се повећање броја скрининг прегледа, повећање броја превентивних прегледа породиља, примена водича добре клиничке праксе. У складу са календаром здравља пратити промотивне акције и активно учествовати у њима како кроз индивидуални тако и групни здравствено - васпитни рад.

Ради побољшања рада Служби Огранка Костолац неопходно је набавити: један ултразвучни апарат: ултразвучни апарат са сондом за преглед кукова - 5 МХЗ линеарна; колпоскоп (недостаје у служби гинекологије, а гинеколог је едукован за рад на колпоскопу); ваге за мерење беба - најмање 2 комада; пулсни оксиметар - најмање 2 комада; стерилизатори - најмање 5 комада (постојећи су дотрајали); једно путничко возило за потребе одсека кућног лечења; једно путничко возило за потребе службе поливалентне патронаже и дигитални РТГ апарат са флет панелом.

За побољшање грађевинско - техничких услова потребна је: санација подрума (избетонирати, ставити прозор, струја, направити полице за одлагање картона - архива) (дечја служба); урадити нове тротоаре око зграде дечје службе; санација крова опште службе; замена електричне инсталације која је преоптерећена честим кваровима.

Најбитнија ставка у предлогу плана за побољшање грађевинско - техничких услова за 2019. год. је стварање услова за изградњу новог дома здравља у огранку Костолац, евентуално санација постојећег, а све у сарадњи са локалном самоуправом.

6. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2019. ГОДИНУ

Планирању средстава за финансирање пружања здравствене заштите у 2019. години , предходи изузетно значајан и обиман посао израда планова рада служби у Дому здравља Пожаревац , зато планирање финансијских средстава има посебну тежину јер се ради о здравственој делатности

која је специфична и високо ризична. Специфичност се огледа и у томе ,што у односу на друге индиректне кориснике који се финансирају из буџета , здравствена установа готово у целости се финансира из средстава доприноса за здравствено осигурање путем уговарања са Републичким фондом.

До износа укупних планираних средства (прихода, примања, расхода и издатака) у финансијском плану дошло се на основу: Закључка Градског већа Града Пожареваца бр. 09-03-178/2018-2 , Обавештења о одобреним средствима Одељења за буџет и финансије бр 03-40-2647/2018-5-1, Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2019. годину бр 450-194/2019 од 24.01.2019. године – заводни Дома здравља Пожаревац бр 418 од 30.01.2019. године, као прецене сопствених прихода за 2019. годину на основу потписаних уговора за пружање услуга, процене прихода од пазара на нивоу прихода у 2018. години.

Планирани приходи и примања за финансирање рада Дома здравља Пожаревац за 2019. годину састоје се из следећих средстава разврстаних по изворима финансирања:

Шифра извора финансирања	Циљана вредност (2019)
01-Приходи из буџета града	30.352.666,44
03-Социјални доприноси-средства РФЗО-а	599.166.378,40
04-Сопствени приходи ДЗ Пожареваца	61.560.634,73
УКУПНО:	691.079.679,57

Планирани расходи и издаци за 2019. годину разврстани по изворима финансирања

Шифра расхода финансирања	Циљана вредност (2019)
01-Расходи из буџета града	30.352.666,44
03-Социјални доприноси-средства РФЗО-а	599.166.378,40
04-Сопствени приходи ДЗ Пожареваца	61.560.634,73
УКУПНО:	691.079.679,57

Напомена : У прилогу дат детаљан табеларни приказ прихода , расхода и издатака по изворима финансирања.

Дом здравља Пожаревац је индиректни корисник буџетских средстава . У складу са чланом 29 Закона о буџетском систему , Финансијски план припремљен је за примену и извршавање на основу система јединствене буџетске класификације коју чине:

- организациона класификација 80912 која је уређена Правилником о списку корисника јавних средстава („СЛ.гл.РС“ бр 107/16),
- програмска (начин коришћења програмских класификација прописан је Упутством о изради програмског буџета – сајт Министарства финансија у фебруару 2014 године и ажуриран је априла 2017 године),

- функционална 760 која је прописана чланом 7. Правилника о стандарном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС“ бр 16/16....46/17), исказује издатке по функционалној намени,

- класификација према изворима финансирања која је прописана чланом 8. Правилника о стандарном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС“ бр16/16....46/17), - приходи из буџета извор 01, социјални доприноси извор 03, сопствени приходи извор 04 ,

- економска класификација прихода и примања, као и економска класификација расхода и издатака која је дефинисана од члана 9. до члана 20 Правилника о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС бр16/16....46/17).

У току припреме финансијског плана за 2019. годину водили смо рачуна о свим изворима финансирања из којих је могуће обезбедити средства за планове ресурса (људских и материјалних) како би успешно испунили план рада и активности за 2019. годину. Закључка Градског већа Града Пожареваца бр. 09-03-178/2018-2 , Обавештења о одобреним средствима Одељења за буџет и финансије бр 03-40-2647/2018-5-1, Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2019. годину бр 450-194/2019 од 24.01.2019. године – заводни Дома здравља Пожаревац бр 418 од 30.01.2019. године, као преоцене сопствених прихода за 2019. годину на основу потписаних уговора за пружање услуга, процене прихода од пазара на нивоу прихода у 2018. години.

Финансијским планом за 2019. годину предвиђена су средства у укупној вредности 691.079.679,57 динара. Извори финансирања:

- приходи из буџета **извор 01, 30.352.666,44** динара који је одређен Лимитом за текуће расходе по буџетским корисницима за 2019. годину 9.711.923,00 као и наредне две фискалне године , а по Програму 12 за јачање кадровског капацитета Дома здравља Пожаревац финансирање рада пет лекара хитне службе и једног лекара стоматологије, и по 2. Програмска активност Шифре 1800-0001 За Функционисање установе примарне здравствене заштите- набавка апарата у вредности 20.370.000,00 динара.

средства РФЗО -социјални доприноси **извор 03, 599.166.378,40** динара

- сопствени приходи **извор 04** , 61.560.634,73 динара према оствареним приходима у периоду 01.01-31.12.2018. године и на основу већ потписаних уговора за услуге предходних и периодичних лекарских прегледа на радним местима са повећаним ризиком по којима вршимо прегледе и у 2019. години..

2.)Образложење за финансирање издатака за нефинансијску имовину (класа 5) по изворима финансирања

Из наведених извора прихода планирани су и расходи у наведеним вредностима прихода. Овим финансијским планом нису планирана средства за издатке за нефинансијску имовину – набавка основних средстава (апарата, возила, административне опреме), јер сматрамо да нећемо остварити

суфицит реализацијом на тржишту, већ су сва средства опредељена на ресурсе (људске и материјалне). Због недостатка сопствених прихода и немогућности процене да ли ћемо закључити нове уговоре или оквирне споразуме за пружање здравствених услуга предходних и периодичних лекарских прегледа на радним местима са повећаним ризиком, неможемо да планирамо занављање опреме које смо до ове године планирали из оствареног суфицита сопствених прихода.

Пратећи стратешке програме и активности Дома здравља по Стратешком плану који је донет за период 2018 до 2022. године, први циљ Дома здравља је набавка потребне медицинске и саобраћајне опреме ради повећања доступности здравствене заштите, обезбеђење техничких услова за примену акредитационих стандарда и достизање критеријума, подизање ефективности и ефикасности у раду. Набавка медицинске и саобраћајне опреме спада у Издатке за нефинансијску имовину. Због наведених разлога и недостатка средстава, обратили смо се Оснивачу Градској управи Града Пожаревца – Одељењу за буџет и финансије кроз додатни програм и програмске активности за 2019. годину. Вредност додатних програма за 2019. годину је 20.370.000,00 динара.

FINANSIJSKI PLAN ZA 2019. GODINU

FINANSIJSKI PLAN ZA 2019. GODINU						
Ekonomska klasifikacija	OPIS	Iz budžeta Grada	RFZO	Sopstveni i ostali	Prihodi od donacija	PLAN ZA 2019. godinu
733000	Ttransferi od drugih nivoa vlasti (NA OSNOVU ODLUKE O BUDŽETU ZA 2018.)	30,081,923.00				30,081,923.00
	2. Programska aktivnost-Refundacija troškova koju DZ ima pri pružanju usluga ne osiguranim licima					0.00
741000	Prihodi od imovine po polisi osiguranja		200,000.00			200,000.00
742000	Prih.od pr.dob.i usl.ili zakupa od čega:			60,880,634.73		60,880,634.73
	Pazar primarna zz			13,000,000.00		13,000,000.00
	Pazar i fakture zubno			5,700,000.00		5,700,000.00
	prihodi po fakturama primarna zz			39,300,000.00		39,300,000.00
	prihodi po fakturama primarna zz ost na žr. 31.12.2018.			1,216,634.73		1,216,634.73
	Prihodi od zakupa			64,000.00		64,000.00
	Prihodi od Kopaonika			1,600,000.00		1,600,000.00
744161	Tekući i dobrovoljni transferi od fizičkih i pravnih lica					0.00
745000	Mešoviti i neodredjeni prihodi - I zzjz			630,000.00		630,000.00
772100	Memorandumske stavke za ref.rashoda-bolovanja 31.12.2018 i očekivana refundacija za porodiljska bolovanja	270,743.44				270,743.44
781000	Transfer između budž.korisnika na istom nivou - RFZO UKUPNO		598,966,378.40			598,966,378.40
	OD ČEGA ZA PRIMARNU ZZ		518,764,151.34			518,764,151.34
	plate		398,104,000.00			398,104,000.00
	plate za decembar2018		14,696,279.42			14,696,279.42
	prevoz na rad i sa rada		10,786,000.00			10,786,000.00
	energenti		22,932,000.00			22,932,000.00

	energenti ostala sred. Na žr. Na dan 31.12.2018.		2,171,327.94			2,171,327.94
	materijalni i ostali troškovi umanjeni za participaciju		25,518,000.00			25,518,000.00
	materijalni i ostali troškovi ostalo na žr.31.12.2018.		1,853,725.81			1,853,725.81
	jubilarnе nagrade		6,300,000.00			6,300,000.00
	otpremnine zbog odlaska u penziju		2,700,000.00			2,700,000.00
	lekovi		13,950,000.00			13,950,000.00
	lek sandostatin van ugovora		5,898,596.00			5,898,596.00
	sanitetski i medicinski materijal		28,485,000.00			28,485,000.00
	sanitetski i medicinski materijal ostalo na žr. 31.12.2018.		65,501.59			65,501.59
	ZA STOMATOLOGIJU		60,767,947.64			60,767,947.64
	plate		52,364,000.00			52,364,000.00
	plate za decembar2018. године		1,811,394.64			1,811,394.64
	prevoz na rad i sa rada		1,356,000.00			1,356,000.00
	ostali materijalni troškovi umanjeni za participaciju		4,312,000.00			4,312,000.00
	materijalni i ostali troškovi umanjeni za participaciju ostalo na žr.31.12.2018.		4,553.00			4,553.00
	jubilarnе nagrade		520,000.00			520,000.00
	otpremnine zbog odlaska u penziju		400,000.00			400,000.00
	PARTICIPACIJA		4,738,000.00			4,738,000.00
	primarna zz		4,392,000.00			4,392,000.00
	stomatologija		346,000.00			346,000.00
791000	Prihodi iz budžeta					0.00
812100	Prihodi od prodaje pokretne imovine-vozila			50,000.00		50,000.00
	SVEGA PRIHODI	30,352,666.44	599,166,378.40	61,560,634.73	0.00	691,079,679.57

FINANSIJSKI PLAN ZA 2019.
GODINU

Ekonomska klasifikacija	OPIS rashoda	FINANSIJSKI PLAN ZA 2019. GODINU				
		Iz budžeta Grada	RFZO	Sopstveni i ostali	Iz sredstava donacija	PLAN ZA 2019. godinu
411000 i 412000	PLATE UKUPNO	9,711,923.00	466,975,674.06	19,740,434.73		496,428,031.79
411000	Bruto zarade zaposlenih	8,290,160.00	384,522,400.00	16,218,500.00		409,031,060.00
412000	Socijalni doprinosi na teret poslodavca	1,421,763.00	65,945,600.00	2,781,842.51		70,149,205.51
411000	Bruto zarade za decembar 2018		14,091,057.67	631,747.52		14,722,805.19
412000	Socijalni doprinosi na teret poslodavca za 2018		2,416,616.39	108,344.70		2,524,961.09
413000	Naknade u naturi - markice I POKLONI ZA Novu godinu prevoz radnika Kopaonik		0.00	600,000.00		600,000.00
414000	Socijalna davanja zaposlenima - ref.bolovanja, otpremnine i solidarne pomoći- Napomena : plan za 2016 je solidarna pomoć	270,743.44	3,100,000.00	1,210,000.00		4,580,743.44
414100	Bolovanja	270,743.44				270,743.44
414300	Otpremnine i pomoći		3,100,000.00	860,000.00		3,960,000.00
414400	Pomoć umed.lečenju u lečenju i druge pomoći zaposlenima			350,000.00		350,000.00
415000	Naknade troškova za zaposlene- prevoz, UKUPNO		12,142,000.00	520,000.00		12,662,000.00
416000	Nagrade zaposlenima i ostali posebni rashodi- članovi UO a zaposleni u DZ Pož. UKUPNO		6,820,000.00	230,000.00		7,050,000.00
421000	STALNI TROŠKOVI		22,423,328.34	944,200.00		23,367,528.34
421100	Troškovi platnog prometa I ban.usl.		900,000.00	250,000.00		1,150,000.00
421200	Energetske usluge		13,850,000.00	200,000.00		14,050,000.00
421200	Energetske usluge-elek energ po rn za XII/18		1,323,328.34			1,323,328.34
421300	Komunalne usluge, deratizacija		3,200,000.00	200,000.00		3,400,000.00
421400	Usluge komunikacija		2,100,000.00	40,000.00		2,140,000.00
421500	Troškovi osiguranja		1,050,000.00	30,000.00		1,080,000.00
421600	Zakup imovine i opreme			17,000.00		17,000.00
421911	Radio- televizijska pretplata			7,200.00		7,200.00
421919	Ostali nematerijalni troškovi neiskorišćen god. Odmor			200,000.00		200,000.00
422000	TROŠKOVI PUTOVANJA dnevnicе		240,000.00	400,000.00		640,000.00
423000	USLUGE PO UGOVORU		5,995,000.00	26,640,000.00	0.00	32,635,000.00
423200	Kompjuterske usluge		2,310,000.00	74,000.00		2,384,000.00
423300	Usl.obrazovanja I usavr.zaposlenih		1,775,000.00	470,000.00		2,245,000.00

423400	Usluge informisanja		130,000.00	100,000.00		230,000.00
423500	Strucne usluge- ugovri o delu,privremenim poslovima i naknada za UO)			24,296,000.00		24,296,000.00
423600	Usluge za domaćinstvo- pranje veša		1,780,000.00			1,780,000.00
423700	Reprezentacija			1,500,000.00		1,500,000.00
423900	Ostale opste usluge			200,000.00		200,000.00
424000	SPECIJALIZOVANE USLUGE		450,000.00	4,750,000.00		5,200,000.00
424300	Medicinske usluge (ZJZ i podizvođači)		450,000.00	4,600,000.00		5,050,000.00
424900	Ostale specijalizovane usluge -za akreditaciju			150,000.00		150,000.00
Ekonomska klasifikacija	OPIS	Iz budžeta Grada	RFZO	Sopstveni i ostali	Iz sredstava donacija	PLAN ZA 2019. godinu
425000	TEKUĆE POPRAVKE I ODRŽAVANJE		6,538,780.00	316,000.00		6,854,780.00
425100	Tekuće popravke I održ.zgrada I objekata (po planu)		2,300,000.00	216,000.00		2,516,000.00
425200	Tekuće popravke I održ.opreme		4,238,780.00	100,000.00		4,338,780.00
426000	MATERIJAL	0.00	74,331,596.00	5,260,000.00		79,591,596.00
426100	Administrativni materijal		5,260,000.00	100,000.00		5,360,000.00
426300	Mater.za obraz.i usavrs.zaposlenih-stručna liter.			400,000.00		400,000.00
426400	Materijal za saobraćaj i gorivo za vozila		10,382,000.00			10,382,000.00
426400	Materijal-gorivo za vozila za rač XII/18		848,000.00			848,000.00
426591	Ostali materijal za očuvanje životne sredine		520,000.00			520,000.00
426700	MEDICINSKI MATERIJAL od čega:	0.00	54,271,596.00	3,880,000.00	0.00	58,151,596.00
426711 i 426721	Sanitetski materijal sa laboratorijskim materijalom sa vakutejnerima		28,485,000.00	2,360,000.00		30,845,000.00
4267113	Zubarski materijal sanitetski		1,339,000.00	300,000.00		1,639,000.00
4267113	Zubarski materijal sanitetski koji se ne fakturise		2,526,000.00	100,000.00		2,626,000.00
4267515	Lekovi -zubno		73,000.00	20,000.00		93,000.00
4267511	Lekovi bez SANDOSTATINA		13,950,000.00	350,000.00		14,300,000.00
4267512	Lekovi-Sandostatin		5,898,596.00			5,898,596.00
426791	Ostali medicinski i laboratorijski materijal med		2,000,000.00	750,000.00		2,750,000.00
426800	Mater.za održavanje hig.i ugostitelj i papirne rolne		1,850,000.00	80,000.00		1,930,000.00
426900	Materijal za posebne namene(alat i inventar), potrošni materijal i venecijaneri i bidoni sa vodom ,posteljine i peškiri		1,200,000.00	800,000.00		2,000,000.00
430000	AMORTIZACIJA			400,000.00		400,000.00
440000	OTPLATA KAMATA I PRATEĆI TR. ZADUŽIVANJA		0.00	20,000.00		20,000.00
444200	Kazne za kašnjenje			20,000.00		20,000.00
480000	OSTALI RASHODI	0.00	150,000.00	530,000.00		680,000.00
482100	Ostali porezi (reg.vozila i porez na dobit)		150,000.00	5,000.00		155,000.00

482200	Porezi, obavezne takse(sudske)i kazne			170,000.00		170,000.00
482300	Novčane kazne			5,000.00		5,000.00
483100	Novčane kazne po rešenju sudova			350,000.00		350,000.00
485100	Ostale naknade štete					0.00
	SVEGA RASHODI	9,982,666.44	599,166,378.40	61,560,634.73	0.00	670,709,679.57

FINANSIJSKI PLAN ZA 2019. GODINU

Ek.klas.	OPIS izdataka	FINANSIJSKI PLAN ZA 2019. GODINU			
		Iz budžeta Grada	Sopstvena sredstva	Donacije	PLAN ZA 2019. godinu
512000	MAŠINE I OPREMA	20,370,000.00	0.00	0.00	20,370,000.00
512100	Oprema za saobraćaj	0.00	0.00		0.00
512100	Jedno specijalna sanitetska vozila reanomobil sa kompletnom opremom za SHMP u Kostolcu		0.00		0.00
512100	Jedno vozila (1 putničko vozilo)				0.00
512000	Administrativna oprema		0.00	0.00	0.00
512211	kancalariski nameštaj u prostorijama administracije				0.00
512211	Metalni ormani sa ključem				0.00
512212	Ugradna oprema- klime				0.00
512221	Računarska oprema				0.00
512222	Barkod štampači				0.00
512241	elektronska oprema				0.00
512251	Oprema za domaćinstvo				0.00
512252	oprema za ugostiteljstv- Kopaonik				0.00
512500	Medicinska i laboratorijska oprema	20,370,000.00	0.00		20,370,000.00
512511	Један видео колпоскопски систем за гинекологију (Огранак Костолац)	700,000.00			700,000.00
512511	Три ЕКГ апарата за (2 за Општу службу, 1 за Школски диспанзер)	1,050,000.00			1,050,000.00
512511	Три кардиолошке столице за СХМП	400,000.00			400,000.00
512511	Дигитални РТГ апарат са флет панелом за Д3 Пожаревац- за рендгенско снимање ради раног откривања болести (набавка и средства из 2018. године)	14,000,000.00			14,000,000.00

512511	Три Техничка мотора са микромотором за дечију стоматологију	1,500,000.00			1,500,000.00
512511	Jedan UZ aparata sa sondom				0.00
512511	Керамичка пећ за стоматологију	550,000.00			550,000.00
512511	Два аутоклава за дечију стоматологију	1,300,000.00			1,300,000.00
512511	Микромотор за операциону салу	250,000.00			250,000.00
512511	Једна центрифуга за лабораторију	300,000.00			300,000.00
512511	Два микроскопа за лабораторију	320,000.00			320,000.00
					0.00
					0.00
	УКУПНО	20,370,000.00	0.00	0.00	20,370,000.00

ЗАКЉУЧАК

Снага Дома здравља Пожаревац је у доброј репутацији, едукованом и квалификованом кадру, великом броју и структури пружених услуга, препознатој потреби за унапређење квалитета рада, традицији и искуству у систему примарне здравствене заштите. Свој план и програм рада за 2019. годину Дом здравља Пожаревац заснива на одредбама Закона о здравственој заштити, Закона о здравственом осигурању и другим прописима који регулишу рад јавних служби. Такође се план базира на већ достигнутом степену квалитетне и ефикасне здравствене заштите са циљем да се он унапреди и побољша у свим сегментима рада, а нарочито у оквиру усвојених акредитационих стандарда.

Дом здравља Пожаревац, заједно са стручним органима (Стручни савет, Стручни колегијум, Етички одбор и Комисија за унапређење квалитета рада) тимски и синхронизовано радиће на реализацији и планских задатака у 2019. години са пројекцијом на 2020. и 2021. годину у складу са Статутом установе, свако у оквиру своје ингеренције и својих надлежности, а у координацији са Заводом за јавно здравље и Филијалом РФЗО. Овако тимски, координирани и плански осмишљен рад установе може бити гаранција ефикасног и рационалног рада на реализацији свих планова и задатака у 2019. години и надаље. Успешном реализацијом планираних активности на унапређењу квалитета рада тежимо да се у рангирању здравствених установа нађемо на што бољој позицији и оправдамо добијени акредитациони стаус на 7 година..

Посебна пажња посвећена је проширењу материјалне основе рада, бољој организацији служби, увођењу нових технологија у дијагностиковању и лечењу, повећању обима рада на организованим скрининзима од стране Министарства здравља као и повећању задовољства корисника здравствене заштите.

У средишту планираних активности налази се пацијент, његова права и безбедност, хумани приступ и право да буде информисан о поступку лечења. Том задатку посвећен је кадар наше установе а сва финансијска средства користиће се на законит, рационалан и ефикасан начин, како би се остварила у функцији што квалитетнијег лечења и збрињавања становништва. Да прихвати како утицај колективне, тако и личне одговорности за доношење одлука и спровођење програма, прати светске трендове у погледу опреме и услуга и примени их у својој установи

ВД Директор ДЗ Пожаревац

Др Снежана Стојковић, специјалиста педијатрије

Управни Одбор ДЗ Пожаревац

Здравко Маринковић

Весна Станојевић

Др Борка Шутовић

Др Бранислав Лаловић

ЗАКЉУЧАК

Снага Дома здравља Пожаревац је у доброј репутацији, едукованом и квалификованом кадру, великом броју и структури пружених услуга, препознатој потреби за унапређење квалитета рада, традицији и искуству у систему примарне здравствене заштите. Свој план и програм рада за 2019. годину Дом здравља Пожаревац заснива на одредбама Закона о здравственој заштити, Закона о здравственом осигурању и другим прописима који регулишу рад јавних служби. Такође се план базира на већ достигнутом степену квалитетне и ефикасне здравствене заштите са циљем да се он унапреди и побољша у свим сегментима рада, а нарочито у оквиру усвојених акредитационих стандарда.

Дом здравља Пожаревац, заједно са стручним органима (Стручни савет, Стручни колегијум, Етички одбор и Комисија за унапређење квалитета рада) тимски и синхронизовано радиће на реализацији и планских задатака у 2019. години са пројекцијом на 2020. и 2021. годину у складу са Статутом установе, свако у оквиру своје ингеренције и својих надлежности, а у координацији са Заводом за јавно здравље и Филијалом РФЗО. Овако тимски, координирани и плански осмишљен рад установе може бити гаранција ефикасног и рационалног рада на реализацији свих планова и задатака у 2019. години и надаље. Успешном реализацијом планираних активности на унапређењу квалитета рада тежимо да се у рангирању здравствених установа нађемо на што бољој позицији и оправдамо добијени акредитациони стаус на 7 година..

Посебна пажња посвећена је проширењу материјалне основе рада, бољој организацији служби, увођењу нових технологија у дијагностиковању и лечењу, повећању обима рада на организованим скрининзима од стране Министарства здравља као и повећању задовољства корисника здравствене заштите.

У средишту планираних активности налази се пацијент, његова права и безбедност, хумани приступ и право да буде информисан о поступку лечења. Том задатку посвећен је кадар наше установе а сва финансијска средства користиће се на законит, рационалан и ефикасан начин, како би допринела у функцији што квалитетнијег лечења и збрињавања становништв. Да прихвати како утицај колективне, тако и личне одговорности за доношење одлука и спровођење програма, прати светске трендове у погледу опреме и услуга и примени их у својој установи

ВД Директор ДЗ Пожаревац

Др Снежана Стојковић, специјалиста педијатрије



Управни Одбор ДЗ Пожаревац

Здравко Маринковић

Весна Станојевић

Др Борка Шутовић

Др Бранислав Лаловић

Здравко Маринковић
В
Шутовић
Б. Лаловић